

可持续发展报告

Sustainability Report



目录

可持续战略

关于本报告	01
董事长致辞	03
2024年可持续管理绩效	05
关于越秀产业基金	07
可持续发展管理	13

01

可持续实践

深化绿色投资	20
绿色低碳运营	22
应对气候变化	24

02

可持续履责

坚持投研驱动	30
服务实体经济	33
投资生态构建	37
携手员工成长	44
助力社会公益	50

03

可持续治理

坚持党建引领	52
稳健合规运营	54
全面风险管理	56
AI数智转型	59
深化精益管理	61

附录

GRI标准索引	63
---------	----

可持续战略

关于本报告

报告简介

本报告介绍了广州越秀产业投资基金管理股份有限公司（以下简称“公司”“越秀产业基金”或“我们”）2024 年度积极践行可持续理念，在环境、经济和社会方面的可持续实践及优秀绩效。

报告范围

本报告为年度报告，除特别说明外，报告期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容可能超出上述报告期。除另有说明外，报告涵盖实体范围包含越秀产业基金及其下属子公司。

编制依据

本报告编写过程中参照以下标准与要求：财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）、国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告编写指南（CASS-ESG 6.0）》、中国国家标准《社会责任报告编制指南（GB/T 36001-2015）》。

报告数据说明

报告中的财务数据均来自 2024 年度财务报告，其他数据以公司内部口径为主，部分包括以前年度数据，报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告发布

报告以印刷品和 PDF 电子版两种方式发布。欢迎登陆公司网站（<https://www.yuexiufund.com>）查阅和下载。

董事长致辞

2024年是贯彻落实党的二十大精神、推进“十四五”规划目标任务收官的关键一年，也是推动经济高质量发展与科技自立自强协同发力的关键一年。面对复杂多变的内外部环境，越秀产业基金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在越秀集团、越秀资本的坚强领导下，围绕国家战略与区域产业需求，始终保持战略定力，稳步推进绿色金融、科技金融等重点领域布局，着力构建具有韧性和前瞻性的投资组合，为股东、合作伙伴及社会创造坚实、长远的可持续价值。

2024年，公司深入践行可持续发展理念，持续完善治理体系，提升投研能力与管理效能，着力增强组织韧性。公司主动融入“双碳”战略和新质生产力体系建设，扎实推进绿色与科技投资，培育具有长期韧性和可持续增长潜力的企业。2024年，公司新增资产管理规模

142.27亿元，新增募资规模90亿元，新增4家直投企业完成IPO，退出回款达58.01亿元。凭借稳健的综合表现，公司荣获投中2024年度“中国最佳私募股权投资机构TOP30”、清科“中国新能源领域私募股权投资机构20强”、中证报“金牛社会责任奖（股权投资）”，连续四年获得“十佳S买方机构金哨奖TOP10”，连续五年获评“中国保险资管协会A类基金管理人”等多项权威荣誉，充分体现行业对公司治理、运营及长期价值创造能力的高度认可。

以负责任投资理念为核心，推动 ESG 全面融合管理

2024年，公司不断健全ESG治理架构，推动ESG理念与战略制定、投资决策、日常运营深度融合。董事会下设战略与ESG委员会，全面统筹公司可持续发展目标与行动路径。公司强化对环境绩效、社会责任、公司治理等关键ESG指标的管理能力，持续完善评价体系和激励机制，推动负责任投资融入公司经营，实现从理念到执行的全面落地。



聚焦绿色金融主航道，打造新能源资产管理标杆平台

公司深入推进绿色投融资体系建设，持续深化母基金、股权、夹层投资业务在绿色投融资领域的拓展，逐步构建“光伏+风电+储能”的新能源业务矩阵，2024年公司构建新能源资产管理平台成果进一步显现，基金产品、资产投放与基础管理均实现全面提升。产品端新设35亿元光伏基金与10亿元储能基金，资产端新增资产管理规模117.46亿元，并实现首单光伏资产周转退出，实现资产管理闭环。公司进一步深化制度建设和数智系统建设，推进户用光伏业务风控体系、资产质量评估算法、大模型辅助系统等落地应用，全面提升新能源资产管理效率。

夯实科技金融特色优势，助力硬科技产业壮大

坚持“以科技创新驱动高质量发展”的战略导向，2024年公司持续加大对专精特新、战略性新兴产业小微企业的支持力度，深化“投早、投小、投硬科技”。成立至今，累计支持人工智能与基础软件、半导体与信息技术、医疗健康与生命科学等赛道的企业近80家。公司以专业化金融服务小微企业科技创新，赋能并支持小微企业发展，组织开展已投企业政府招引合作专题培训，提升被投企业在获取政府融资、推进产业落地等方面的能力。公司不断深化产业协同与生态导入，构建面向未来的新质生产力支撑体系。

强化治理基础能力，提升高质量运营水平

公司坚持党建引领，强化合规管理，健全治理制度与内控机制，深化风险管理工具与流程优化体系建设。在组织管理上，持续完善人才培养体系，建立起一支综合素质高、专业能力强、具备发展潜力的韧性团队，为组织的持续成长提供有力支持。坚持以数智赋能为抓手，不断升级系统平台并完善信息安全机制，探索智能化场景落地应用，全面提升公司投研效率与资产管理能力。

展望未来，越秀产业基金将继续坚持稳中求进、以进促稳的总基调，聚焦国家重大战略，助力培育新质生产力；持续优化投资结构，提升专业化能力，构建强大的经营管理系统，练好内功，为我们所处的生态系统和市场带来价值，打造负责任投资与可持续发展的行业标杆。我们期待与各方伙伴携手共进，以资本的力量服务实体经济、服务科技、服务未来，共同探索韧性发展之道，创造可持续价值，共同书写高质量发展的新篇章。

2025年6月

2024 年可持续管理绩效

经营绩效



2024 年新增投放 **59.54** 亿元

母基金业务



- 2024 年 FOF+S 策略合计新增投放 **3.44** 亿元
- 累计合作管理人 **26** 家，子基金投资企业已上市超 **160** 家

压实主责主业，
夯实金融支撑基础

股权业务



- 2024 年股权直投新增投放 **3.40** 亿元
- 累计投放企业约 **170** 家，其中：直投企业已上市 / 过会 **33** 家

夹层业务



- 2024 年夹层业务新增投放 **52.71** 亿元
- 其中：ABS 业务 **38.97** 亿元，新能源业务 **13.74** 亿元

环境绩效

深耕绿色金融，
持续推进绿色转
型



绿色领域累计投放规模 **42.33** 亿元，
其中：2024 年新增投放规模为 **15.82** 亿元



2024 年发起设立 **3** 只绿色主题基金，新增基金认缴规模合计 **65** 亿元

践行节能降碳，
积极应对气候变
化



2024 年二氧化碳排放总量为 **51.89** 吨二氧化碳当量
人均经营活动二氧化碳排放 **0.56** 吨二氧化碳当量 / 人

社会绩效

深耕湾区，聚焦战略
新兴产业，
培育发展新动能



科技领域累计投放规模 **118.89** 亿元，
其中：2024 年新增投放规模为 **4.75** 亿元



累计投资粤港澳大湾区企业 **76** 家，2024 年新增投资 **4** 家
累计投资广州市企业 **51** 家，2024 年新增投资 **3** 家

以奋斗者为本，
推动员工与公司
共同成长



员工总人数 **93** 人，硕士及以上学历占比 **77** %，投资条线员工约 **55** 人
2024 年员工培训总时长 **3,975** 小时，共举办安全培训 **8** 次，
覆盖 **316** 人次

履行社会责任，
坚守金融使命担当



累计服务中小微客户超 **13 万** 户

治理绩效

精益管理、
合规风控，
护航公司稳健、
可持续



开展“第一议题”学习 **22** 次
董事人数 **5** 名，2024 年召开股东大会 **4** 次，董事会 **40** 次，监事会 **2** 次



合规与风控宣导培训活动开展 **3** 次，覆盖约 **300** 人次



关于越秀产业基金

公司概况

越秀产业基金成立于 2011 年，是越秀资本旗下的私募投资基金管理平台。截至报告期末，公司累计资产管理规模超 1,500 亿元。经过多年市场化、专业化的发展，公司形成“一核（母基金投资）两翼（股权投资、夹层投资）”的业务布局，成长为粤港澳大湾区领先的产业资本运营商。历经 14 年发展，完成从“多元化”到“专业化”的战略转型，现已迈入高质量发展阶段。公司荣获投中 2024 年度中国最佳私募股权投资机构 TOP30、清科 2023 年中国私募股权投资机构 TOP30、上海国资研究院最佳国资基金管理人 TOP5、母基金研究中心 2024 最佳国资市场化母基金 TOP5，连续四年获晨哨集团十佳 S 买方机构金哨奖 TOP10，连续五年获中国保险资管协会 A 类基金管理人，连续六年获投中粤港澳大湾区最佳私募股权投资机构 TOP30。



多元化战略
牵引下的综合业务布局

主动探索拓展业务类别
为客户提供多资产配置一站式服务



专业化战略
牵引下的机构化能力提升

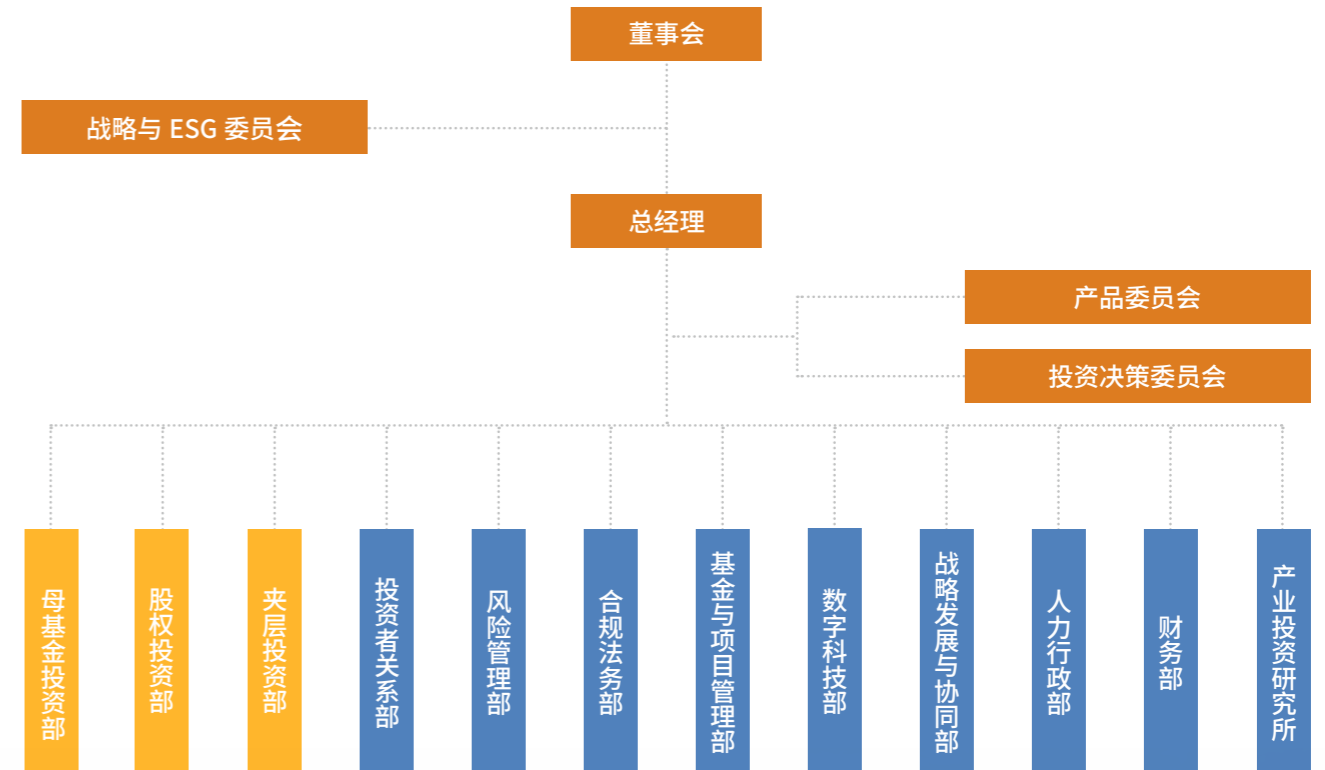
深耕业务创新
强化机构能力



规模化战略
牵引下的影响力提升

强化深度研究驱动
实现高质量增长

组织架构



业务介绍

母基金投资

在母基金领域，公司严格遵循“聚焦头部 GP、优中选优”的投资策略，持续拓展与专业化头部 GP 合作的深度和广度。公司自 2020 年完成首笔 S 基金业务投资以来，已投资布局 26 家基金管理人，累计投资超 80 亿元，其中 FOF 基金投资规模约 30 亿元、S 基金投资规模超 50 亿元。

已投资布局的基金管理人



股权投资

越秀产业基金坚持深度研究驱动投资，提升投资认知，强化差异化竞争力。在结合对外部宏观形势的研判，公司资源禀赋及专业积累后，重点聚焦七大赛道：医疗健康与生命科学、半导体与信息技术、新能源、智能汽车、基础软件与人工智能、国防科技与商业航天、科学服务与装备制造。通过产业链上下游，精准布局高成长性初创企业及行业龙头企业，助力企业发展。

亮点绩效

累计股权直投企业数量近

170 家

上市企业

31 家

2021 年之前上市项目 (7 家)

 奇安信 688561.SH ◆ 奇安信 ◆ 上市: 2020.07.22 ◆ 中国企业级网络安全市场的领军者	 寒武纪 688256.SH ◆ 寒武纪 ◆ 上市: 2020.07.20 ◆ 全球智能芯片的先行者	 广电计量 002967.SZ ◆ 广电计量 ◆ 上市: 2019.11.08 ◆ 全国布局、综合性的国有第三方计量检测机构	 虹软科技 688088.SH ◆ 虹软科技 ◆ 上市: 2019.07.22 ◆ 首家科创板上市的视觉AI企业	 宁德时代 300750.SZ ◆ 宁德时代 ◆ 上市: 2018.06.11 ◆ 全球领先的锂离子电池研发制造公司	 芒果超媒 300413.SZ ◆ 芒果超媒 ◆ 上市: 2018.07.11 ◆ 国内前五综合视频服务提供商	 引力传媒 603598.SH ◆ 引力传媒 ◆ 上市: 2015.05.27 ◆ 综合型的全案广告公司
---	--	--	--	--	---	--

2021 年上市项目 (5 家)

 中国黄金 600916.SH ◆ 中国黄金 ◆ 上市: 2021.02.05 ◆ “中国黄金”品牌黄金珠宝企业	 中望软件 688083.SH ◆ 中望软件 ◆ 上市: 2021.03.11 ◆ 国内领先的研发设计类工业软件供应商	 商汤科技 0020.HK ◆ 商汤科技 ◆ 上市: 2021.12.30 ◆ 中国领先的计算机视觉软件提供商	 圣诺医药 2257.HK ◆ 圣诺医药 ◆ 上市: 2021.12.30 ◆ 创新药物的RNA疗法生物制药公司	 品高股份 688227.SH ◆ 品高股份 ◆ 上市: 2021.12.30 ◆ 国内专业的云计算及行业信息化服务提供商
--	---	---	--	---

2022 年上市项目 (6 家)

 益客食品 301116.SZ ◆ 益客食品 ◆ 上市: 2022.01.18 ◆ 中国领先的大型农牧食品集团	 经纬恒润 688326.SH ◆ 经纬恒润 ◆ 上市: 2022.04.19 ◆ 国内先进的汽车电子产品供应商	 云从科技 688327.SH ◆ 云从科技 ◆ 上市: 2022.05.27 ◆ 首家科创板上市的人工智能平台公司	 国博电子 688375.SH ◆ 国博电子 ◆ 上市: 2022.07.22 ◆ 有源相控阵T/R组件和射频集成电路领先企业	 信科移动 688387.SH ◆ 信科移动 ◆ 上市: 2022.09.26 ◆ 全球移动通信领域领先的解决方案提供商	 粤海永顺泰 001338.SZ ◆ 粤海永顺泰 ◆ 上市: 2022.11.16 ◆ 亚洲产销第一的麦芽制造商
---	--	--	---	--	--

2023 年上市项目 (9 家)

 百果园 2411.HK ◆ 百果园 ◆ 上市: 2023.01.16 ◆ 中国最大的水果零售运营商	 九州一轨 688485.SH ◆ 九州一轨 ◆ 上市: 2023.01.18 ◆ 轨道交通减振降噪领域综合服务商	 天广实 874070 ◆ 天广实 ◆ 上市: 2023.03.07 ◆ 肿瘤、免疫疾病的抗体疗法生物制药公司	 安凯微 688620.SH ◆ 安凯微 ◆ 上市: 2023.06.27 ◆ 物联网智能硬件研发、设计和销售	 华丰科技 688629.SH ◆ 华丰科技 ◆ 上市: 2023.06.27 ◆ 全球光电连接器及互连方案提供商	 广钢气体 688548.SH ◆ 广钢气体 ◆ 上市: 2023.8.15 ◆ 国内领先的电子大宗气体综合服务商
 第四范式 6682.HK ◆ 第四范式 ◆ 上市: 2023.09.28 ◆ 中国最大的决策类AI厂商	 中邮科技 688648.SH ◆ 中邮科技 ◆ 上市: 2023.11.13 ◆ 智能物流系统、智能专用车	 君圣泰 2511.HK ◆ 君圣泰 ◆ 上市: 2023.12.22 ◆ 代谢、消化系统疾病的生物制药公司			

2024 年上市项目 (4 家)

 速腾聚创 2498.HK ◆ 速腾聚创 ◆ 上市: 2024.01.05 ◆ 中国头部的激光雷达公司	 极氪 NYSE: ZK ◆ 极氪 ◆ 上市: 2024.05.10 ◆ 吉利控股集团旗下智能纯电品牌	 盛禾生物 2898.HK ◆ 盛禾生物 ◆ 上市: 2024.05.24 ◆ 专注肿瘤免疫疗法的生物制药公司	 文远知行 NASDAQ: WRD ◆ 文远知行 ◆ 上市: 2024.10.25 ◆ 全球通用自动驾驶公司第一股
---	---	---	---

夹层投资

在资产证券化（ABS）方面，公司依托协同方资源，与国内头部银行、头部券商、头部金融（科技）机构以及评级机构建立常态化的交流与合作，构建起信息共享、渠道协同、投后互动、交叉验证的特色业务生态圈。公司以投资信贷类、消费金融类资产为基础，积极关注核心主体类资产。

合作伙伴



在新能源投资方面，公司重点发展光伏、风能和储能业务，不断拓展新能源产业链布局。通过与新能源产业龙头深度合作，充分整合产业方的资产生成能力与资产运营能力，在市场机会窗口期抢抓优质资产，打造绿色产业生态圈，已投资光伏资产装机容量超 3GW，服务农户数量超 13 万户。

2024 年荣誉认可

投中信息

2024 年度中国最佳私募股权投资机构 TOP30

粤港澳大湾区最佳私募股权投资机构 TOP 30（连续六年）

清科研究中心

2024 年中国私募股权投资机构 TOP100

2024 年中国新能源领域投资机构 TOP20

中国风险投资研究院

2024 年度中国最佳人工智能大数据领域投资机构 TOP 20

2024 年度中国影响力投资机构 TOP 100

证券时报

2024 创投金鹰奖年度 PE 机构 TOP 20

融中财经

2023-2024 年度中国最佳国资市场化母基金 TOP 20

晨哨集团

2023-2024 年度十佳人民币 A 买方机构金哨奖（连续四年）

中国证券报

三年期金牛私募股权投资持续卓越机构

金牛社会责任奖（股权投资）

金牛 S 基金卓越投资机构

母基金研究中心

2024 国资市场化母基金最佳回报 TOP 6

2024 最佳国资市场化母基金 TOP 5

FOFWEEKLY

2024 产业投资百强榜 TOP 10

中国保险资产管理业协会

中国保险资管业协会 A 类基金管理人（连续五年）

国资基金 50 人论坛

2022-2023 年度助力国家产业升级国资基金管理人 TOP 10

创业邦

2024 最受赞赏的私募股权投资机构 TOP 28

2024 最受赞赏的国资投资机构 TOP 50

2024 创投机构 ESG 最佳实践奖

中国基金报

首届中国私募股权创投综合实力 50 强示范机构

可持续发展管理

越秀产业基金不断推动构建可持续治理体系，将其作为驱动长期价值的核心机制。通过将 ESG 标准融入投前筛选、投中交易设计、投后管理全流程，系统性识别潜在 ESG 风险，降低投资组合负面外部性，依托治理架构中明确的 ESG 责任分层，有序落实可持续治理实践；同时，依据 ESG 评价指标体系，有效引导被投资企业绿色转型，全面履行经济、环境、社会责任，为客户和投资人创造价值。

ESG 治理体系

为全面贯彻可持续发展理念，将 ESG 全面融入公司治理全方位、全流程，促进治理水平和成效不断提升，越秀产业基金将 ESG 决策、管理、执行三步骤纳入公司现有治理组织，搭建了“决策层-管理层-执行层”自上而下、三层联动的 ESG 治理架构，为 ESG 治理提供科学、规范、高效的组织保障。



越秀产业基金 ESG 治理架构

ESG 战略

ESG 战略模型与 ESG 理念

提升治理能力

面对复杂多变的外部环境，越秀产业基金持续完善风险管理体系，对新兴风险进行识别评估，严格落实合规经营，不断健全公司制度体系，保障公司的稳健运营。

携手客户发展

共同成长是公司与客户彼此的承诺。公司始终坚持以客户利益为中心，依靠点点滴滴、锲而不舍的努力，实现客户的梦想。

贡献和谐社区

公司主张与投资人、被投资企业、股东、员工、供应商与社区结成利益共同体，持续追求各自价值的最大化，努力构建一个动态平衡的越秀共同体。

赋能被投资企业

越秀产业基金坚持长期主义，践行赋能式投资，公司通过丰富的生态网络资源为被投资企业全方位赋能，支持企业持续发展与成长。



越秀产业基金 ESG 模型

回报股东信任

通过稳健运营和业务深耕，公司致力于为股东创造长期、稳定的投资回报，实现国有资产保值增值。

推动员工成长

专业努力的员工是公司财富创造的源泉。越秀永远是员工生活的保障、心灵的归宿、事业的平台。公司坚持以奋斗者为本，倡导“你的努力，世界看得见”。

ESG 风险管理与负责任投资

越秀产业基金秉持负责任投资和价值投资原则，将 ESG 因素融入投融资决策流程，明确 ESG 投资策略与评价标准，建立全周期负责任投资管理机制，覆盖“募-投-管-退”各环节。公司通过深度尽职调查保障风险管理质量，以实现受托管理的资金流向具有良好环境和社会效益的行业、企业与项目。



募资环节：

设立绿色主题基金，提升 ESG 风险预判水平，响应 LP 的 ESG 投资需求

公司结合 ESG 与重点投资方向，发起设立绿色相关主题基金。针对光伏、风电等新能源领域制定区域风险政策，确保基金投向符合 ESG 标准；同时，搭建纳入 ESG 评价因素的风险资本计量和风险定价（RAROC）模型，对绿色业务的风险资本计提给予优惠倾斜，合理规划基金风险与收益。布局新能源产品矩阵，打造新能源资产管理平台，2024 年设立合计 65 亿元新能源基金，进一步夯实绿色投资基础。



投资环节：

关注企业 ESG 绩效，纳入 ESG 评价指标

公司在投资决策中积极落实负责任投资原则，融入正面筛选、负面清单、ESG 整合等应用；动态更新行业与客户信用评级模型，将 ESG 评价指标综合融入投资评估；严格执行行业准入红线，对落后产能及过剩产业实行“零介入”管理，对环保不达标项目实施“一票否决”制，从源头上把控投资项目的 ESG 风险。



投后环节：

发挥积极投资者作用，推动被投资企业注重 ESG 理念，提升 ESG 绩效

发挥积极投资者作用，引入 ESG 相关评价指标，长期关注被投资企业的全面健康发展，在已投资项目的定期投后评估及动态风险监控中融入 ESG 分析，为被投资企业提供持续的产业资源导入、资本对接等多元化服务工作，帮助企业树立可持续发展理念。



退出环节：

兼顾财务回报与社会绩效

持续优化一二级市场项目退出策略，退出环节关注被投资企业的 ESG 绩效，将 ESG 因素融入退出方案与决策的考量之中。

双重重要性分析

越秀产业基金结合战略定位及实质性议题分析经验，参考国际可持续准则理事会（ISSB）以及深交所等权威机构发布的相关标准和指引文件，从财务和影响两个维度，识别对公司有重要影响的可持续发展议题，根据双重重要性原则推进议题评估。公司通过利益相关方调研、内外部专家研究讨论，初步识别并形成重要议题清单；经过评价各项议题对公司经营状况的财务影响以及对环境、经济和社会的外延影响，根据议题的优先等级排序筛选，生成共 14 项可持续相关重要议题，其中有 6 项议题重要程度较高。



- ▶ 基于公司业务模式进行价值链构成分析，并明确各环节涉及的利益相关方及其参与程度。



- ▶ 基于外部披露标准与准则、资本市场评级指标、同业披露实践、行业可持续发展趋势研究，结合公司经营实际情况，识别并整合形成可持续发展重要议题清单。

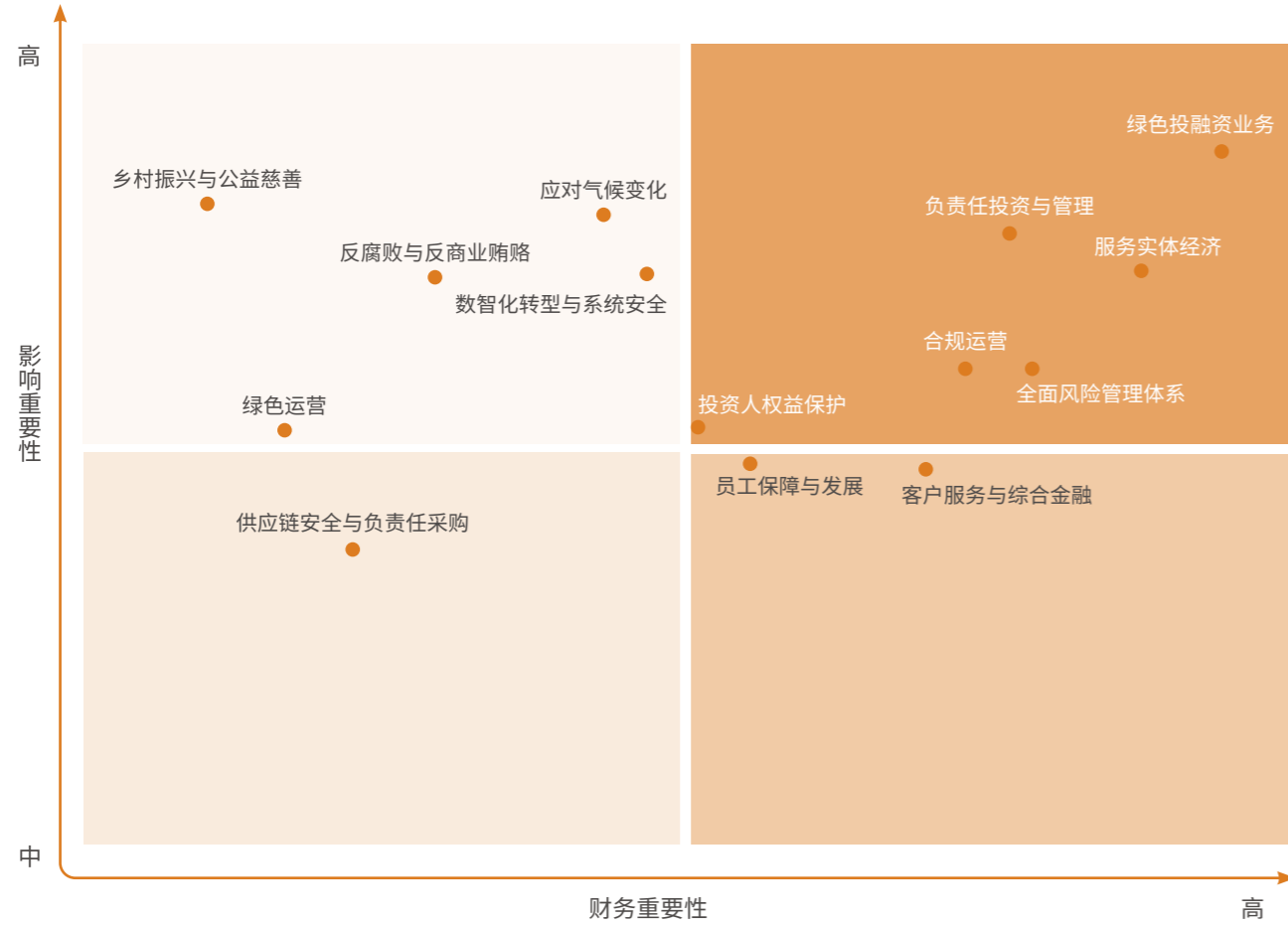


- ▶ 基于影响性质、可能性、程度与范围等因素，通过实地调研与问卷调查等工具，开展议题影响重要性评估；
- ▶ 基于公司经营模式，组织内部管理层、外部专家以及可持续发展专业顾问对重要议题开展财务影响判定，估量议题的货币化影响价值。



- ▶ 双重重要性评估结果提交至战略与 ESG 委员会进行审阅，并在当年可持续发展报告中依据监管要求合规披露；
- ▶ 同时，将结果应用于公司可持续发展工作规划中，进行针对性闭环管理，持续提升绩效表现。

越秀产业基金 2024 年 ESG 议题双重重要性分析



管理维度	议题	
环境	1. 应对气候变化	2. 绿色运营 3. 绿色投融资业务
社会	4. 服务实体经济 5. 客户服务与综合金融 6. 负责任投资与管理	7. 供应链安全与负责任采购 8. 员工保障与发展 9. 乡村振兴与公益慈善
公司治理	10. 合规运营 11. 全面风险管理 12. 投资人权益保护	13. 反腐败与反商业贿赂 14. 数智化转型与系统安全

利益相关方沟通

相关方构成	相关方关注点	沟通参与方式
 被投资企业、投资人 (LP) 及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 客户权益保护 推动产品与服务创新 提升服务水平，及时响应客户需求 客户信息安全与隐私保护 持续稳定的战略合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> 线下线上客户金融教育与交流活动 公司官网、官方公众号 每月发送《远见》电子期刊披露经营发展动态 定期向投资人披露基金运营报告 投资人门户（线上服务平台） 客户拜访交流
 公司员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训与发展 员工薪酬与福利 员工健康安全 员工关爱与权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> 完善员工培训与发展体系 职工代表大会与年度报告 开展员工关怀与福利活动 建立民主管理渠道
 股东及债权人	<ul style="list-style-type: none"> 可持续投资 投资者权益保护 债权人关系管理 信息披露与股东权益保护 风险管理与合规运营 投资回报与增长 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会与董事会 定期 / 不定期的投资者会议 年报、中报等定期报告沟通 路演活动
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 金融贡献乡村振兴，推进共同富裕 开展公益慈善，共享经济发展成果 	<ul style="list-style-type: none"> 开展乡村振兴活动 开展公益慈善、社区支持以及捐赠活动
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公开、公正、负责任的采购程序 供应商社会责任管理 恪守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商沟通与相关合规举报渠道 供应商赋能与支持 依法履行合同
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 稳健运营，确保金融系统安全与稳定 创新绿色金融，服务双碳战略 服务实体经济，推进普惠金融 	<ul style="list-style-type: none"> 政策调研、政府会议 机构考察 日常沟通与信息报送

01 可持续实践

可持续发展议题：绿色投融资业务 | 应对气候风险 | 绿色运营

可持续发展目标

- 扩充绿色金融产品与服务矩阵，支持绿色产业发展以及其他产业绿色转型，助力产业布局重塑升级。
- 贯彻可持续发展理念，持续推进节能降耗举措，以达成绿色低碳目标
- 积极应对气候变化，防范负面风险，提升气候韧性

2024 年亮点绩效

- 2024 年发起设立 3 只绿色主题基金，新增基金认缴规模合计 65 亿元
- 资产端，深化与产业链主合作，2024 年新增光伏电站总资产管理规模 117.46 亿元
- 管理端，进一步完善风险制度及系统工具，打造光伏基金及资产管理数字化平台
- 继续贯彻落实绿色低碳经营理念，精益资源利用，减少办公耗材耗能，2024 年同比上年减少办公开支 32%
- 积极应对气候风险，开展气候风险情景分析，识别、防范、管理潜在负面风险对公司业务与经营的影响，增强风险韧性

支持的联合国可持续发展目标



深化绿色投资

越秀产业基金积极响应国家绿色转型需要，助力达成“双碳”战略目标，执行并落地集团总体绿色金融战略规划，持续创新绿色金融服务，支持区域经济转型升级，打造绿色经济生态。

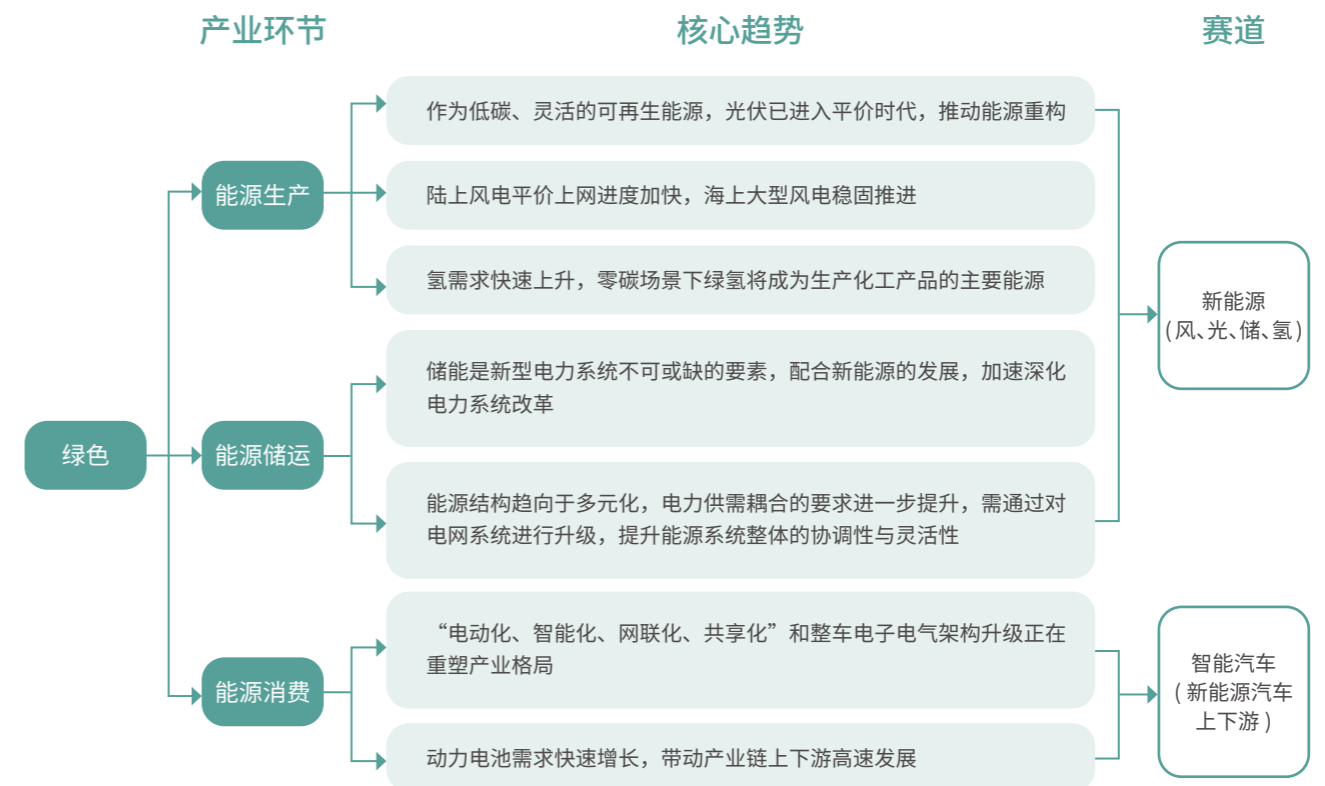
健全绿色投融资体系

越秀产业基金成立新能源投资组，专注于绿色投融资领域。通过不断迭代组织架构与投资策略，现已构建覆盖“募、投、管、退”全周期的绿色投资体系，发展成为粤港澳大湾区绿色金融的标杆机构。在追求投资回报的同时，公司将资金重点投向绿色清洁领域，助力传统产业降碳转型，推动被投资企业减少碳排放、提升能源效率、加快清洁能源发展。

公司将新能源投资明确纳入年度投资目标和投资策略，并将其纳入投资团队的绩效考核体系。通过创新评价机制，确保绿色投资理念贯穿业务全流程，形成战略目标与执行落地的闭环管理。

2024 年，越秀产业基金积极推进绿色资产管理平台建设，围绕“深化绿色转型，构建新能源资产管理平台”目标，主动探索并搭建起“并购+收益”双策略、“光伏+储能+风电”多资产的新型新能源投资管理体系，进一步优化业务模式与盈利结构。公司持续完善制度及配套机制，制定户用光伏业务的投资流程、风控标准、操作流程及管理细则，保障业务规范有序推进。

同时，公司强化后台系统支撑，加大数字化投入，运用自研算法、数据分析与大模型技术，辅助开展投前资产质量评估、制定交割条款，并实现光伏电站运行的自动化监测。通过实现光伏资产的高效周转闭环，进一步提升整体资产管理效能。



丰富绿色金融产品矩阵

公司深入推进绿色金融，持续深化母基金、股权、夹层投资业务在绿色投融资领域的拓展，逐步构建以光伏基金、风电基金、储能基金为主的绿色金融产品矩阵，并依托于成熟的项目筛选机制与完善的资产管理能力，打造覆盖全生命周期的新能源投资解决方案，2024 年公司构建新能源资产管理平台成果进一步显现，基金产品、资产投放与基础管理均实现全面提升。

在绿色基金产品端，2024 年越秀产业基金进一步丰富户用光伏基金的产品矩阵，合计新设光伏基金 35 亿元，其中联合大家资产、璞信产融等共同出资设立规模 20 亿元的越秀光惠一期基金，系行业内首只由保险资金、产业资本共同出资、以户用光伏作为底层资产的收益型基金；同时，公司储能业务取得关键进展，联合南网基金、南网科技、南网储能、鼎和保险等合作伙伴发起设立规模 10 亿元的南网越秀双碳基金。

在绿色投资资产端，公司深化与产业链主战略合作，资产获取能力与投放效率持续提升，2024 年新增光伏电站总资产管理规模 117.46 亿元，并在年内完成首单光伏资产周转退出。

在资产管理端，2024 年进一步完善风险制度及系统工具，资产管理能力得到进一步夯实。公司已形成覆盖全业务流程的光伏制度体系，并打造光伏基金及资产管理数字化平台。

	投前	投中	投后
光伏业务	<ul style="list-style-type: none"> 光伏投资尽调指引 光伏业务流程 光伏业务采购细则 	<ul style="list-style-type: none"> 项目交割操作指引 SPV 管理办法 光伏数据管理办法 档案管理细则 印章管理细则 	<ul style="list-style-type: none"> 财务核算估值指引 分类管理办法 光伏业务运营细则 风险应对细则 风险问责细则 光伏项目安全管理

未来，公司还将紧扣新能源资产金融化这一主线，在产品、资产及数字化赋能等关键领域，持续强化能力建设。

越秀产业基金参与出资设立，助力广东省新型储能产业

越秀产业基金联合头部产业运营商、产业研究机构合资成立储能公司，本次投资是越秀产业基金助力广东省新型储能产业发展的重要举措，也是南网越秀双碳基金设立以来的首单投资项目。新型储能是构建新型电力系统的重要技术和基础装备，是实现双碳目标的重要支撑，也是催生国内能源新业态、抢占战略新高地的重要领域。

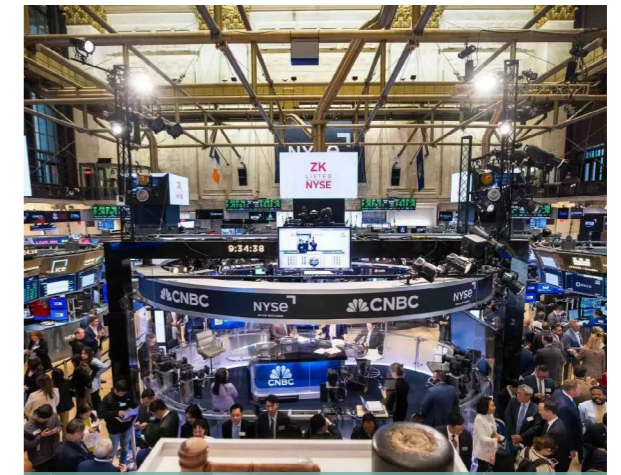
越秀产业基金投资可再生能源控制技术公司瑞源电气

瑞源电气作为业内领先的可再生能源控制技术提供商，可为电力电子、工业自动化、智能制造等行业提供定制化能效解决方案。越秀产业基金认可该企业在智能化能效管理方面的技术水平，以资本力量赋能技术创新，以技术创新推动产业升级。

越秀产业基金坚持聚焦绿色与科技两大发展主线，积极布局智能汽车等战略性新兴产业。围绕智能汽车领域，公司先后与广汽集团、吉利控股签署战略合作协议，深入对接双方产业生态体系，发挥产业资本与金融资本协同效应，推动关键技术突破与产业链协同发展，助力中国汽车行业供应链能力与产品定义能力的提升。

越秀产业基金投资企业极氪于纽交所上市

极氪 (NYSE:ZK) 是吉利控股集团旗下豪华智能纯电品牌，从成立到 2024 年成功登陆纽交所，用时仅 37 个月，刷新新能源车企最快上市纪录。作为一家以智能化、数字化、数据驱动的智慧出行科技公司，极氪秉承用户型企业理念，聚焦智能电动出行前瞻技术的研发，构建科技生态圈与用户生态圈。越秀产业基金持续看好中国新能源汽车产业与国产品牌整车投资机会，挖掘在全球化战略布局下的新发展机遇，助力中国新能源汽车行业走向国际。



越秀产业基金投资企业极氪于纽交所上市

绿色低碳运营

越秀产业基金根据国家法律法规以及越秀资本集团的规范要求，积极落实绿色低碳行动方案，持续推进相关绿色办公举措。

节能降耗	能源使用管理
	<ul style="list-style-type: none"> 调整空调、电脑等能耗设备的日常使用频次，减少不必要的浪费，并不定期向员工宣贯绿色环保生活方式，培养员工节约用电的良好习惯。
水资源利用	<ul style="list-style-type: none"> 公司的水资源消耗主要在于办公生活用水，取用来自市政用水，不涉及大规模的生产用水，因此公司水风险压力较小。 公司倡导节约用水理念，并要求规范做好办公场地提示标签工作，合理高效利用水资源。

降低
污染



废弃物处置

- 日常运营产生的绝大多数废弃物为无害废弃物，主要包括废弃纸张、废弃办公材料等，统一收集并及时清理。有害废弃物主要包括墨盒、硒鼓等，统一收集在专门存放处，交由专业机构进行回收和处理。

低碳
循环



绿色建筑

- 公司广州总部以及北京、深圳办公室所在大厦均为绿色建筑，支持履行节约资源、保护环境、减少污染的社会责任。同时，公司号召并推行精益管理，打造绿色工作环境，通过合理摆放绿植，规范整体密度等方式，更为科学合理地营造绿色办公氛围。

低碳
循环



绿色办公

- 推行无纸化办公：号召非必要不打印，各类会议汇报原则上不打印材料，采用电子材料或投屏；控制彩打权限，减少墨粉使用。2024 年纸张消耗量较 2023 年减少约 4.2 万张，通过 2023、2024 年的大力推广，实现 2024 年用纸量大幅减少，较 2022 年减少约 26 万张，缩减约一半的用量。
- 减少一次性用品：采购、使用可循环利用的办公用品，严格控制一次性办公用品使用。原则上不提供一次性纸杯，非大型会议不提供瓶装水，号召自带水杯；提供可替换笔芯签字笔、科学合理领用办公用品等，2024 年办公费用支出较 2023 年减少约 32%。
- 扩大电子化应用：一是大力推广电子印章，电子印章应用从 OA 系统推广至业务系统、人力系统等，应用范围从单一文件扩展至业务材料、会议材料、员工证明、劳动合同等，进一步提高电子化及效率，减少纸张使用和流转节点；二是 2024 年底正式应用电子火车票报销，全程电子化，预计后续每年可减少纸质票 1000 张以上。

绿色出行

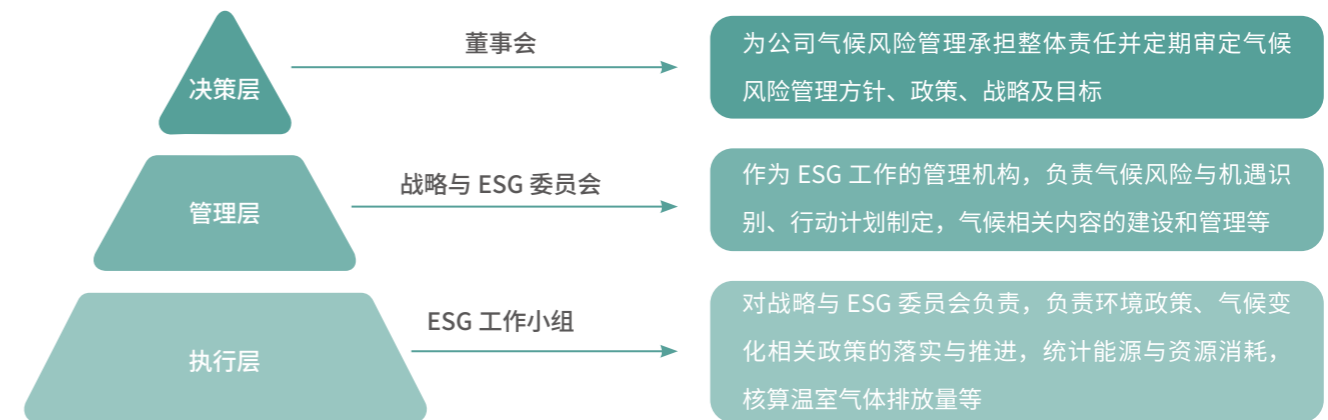
- 公司按照《公务用车管理办法》严格管控公务用车规格、出行频次等用车事项，最大程度降低交通出行成本，同时减少不必要的汽油消耗。

应对气候变化

为强化公司气候治理韧性，提升抵御气候风险的能力和治理成效，公司以 TCFD 框架为基础，参照 ISSB《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》（IFRS S2）、深交所《上市公司自律监管指南第 3 号—可持续发展报告编制》、中国人民银行《金融机构环境信息披露指南》等国内国际标准和政策要求，搭建以“治理 - 战略 - 风险管理 - 指标与目标”为主要支柱的气候相关风险管理框架，通过气候风险与机遇评估、气候情景分析等手段，积极应对气候变化，主动披露气候治理行动进展。

治理

越秀产业基金重视气候风险治理，将气候风险管理融入公司 ESG 风险治理过程，搭建气候治理架构作为组织保障，以三层 ESG 治理体系为核心，全方位管理气候治理相关事宜，夯实气候治理基础，全面开展风险管理与应对预案规划工作。



战略

公司全面审视业务范围内的气候相关风险，通过定性与定量相结合的方式，结合业务特征，识别出公司资产及运营相关的潜在的短、中、长期气候风险和潜在机遇，梳理应对策略，以降低气候风险影响，把握绿色发展机遇。

气候情景分析

越秀产业基金被投资企业类型多样，客户遍及全国多个省份。由于所处地理位置不同，公司业务面临的气候物理风险差异较大，气候转型风险与机遇也因所处地区碳减排监管政策不同而有所区别。

为进一步了解气候风险对公司业务及运营的影响，越秀产业基金选取广东、浙江、天津三地所投资的 5 家企业，及其具有代表性的光伏资产，对报告期内物理风险等级和碳在险价值（Carbon Value-at-Risk, CVaR）进行测算，以估量各资产点的物理风险影响，和以碳价为主的转型风险造成的资产损益占企业价值的百分比。

物理风险情景分析

物理风险因子	<ul style="list-style-type: none"> 选取高温热浪、洪水、飓风 3 种物理风险开展测算 通过对气候灾害发生的频率和严重程度、当地人口与资产密度、财政收入等因素的综合考量，评估资产面临特定气候灾害的危害性、脆弱性和暴露度水平，进而确定物理风险等级
情景类别	<ul style="list-style-type: none"> 政府间气候变化专门委员会（IPCC）的 RCP8.5 情景，测试公司资产的承压能力
情景假设	<ul style="list-style-type: none"> 无任何气候政策干预的极端情况下，全球温室气体排放总量和浓度持续增加，世纪末全球平均气温较工业化前水平上升 4°C 以上

通过综合评估重点业务，选取 2050 年为时间节点，对公司在管资产即运营点位开展物理风险情景分析。结果显示，在气候灾害持续增强的 RCP8.5 情景下，样本资产所集中的华东、华南等地易受高温热浪、洪水风险影响，其中沿海地区则较易受飓风影响，但总体风险相对可控。

在高排放的 RCP8.5 情景下，随着全球变暖，极端天气事件将不断增多。物理风险分析结果显示，公司需关注重点地区的气候物理风险，持续监测气候风险变化趋势，加强投资风险把控，不断提升气候韧性。

转型风险情景分析

转型风险因子	<ul style="list-style-type: none"> 围绕以碳价为主的政策风险开展测算 在 NGFS 情景下，碳价是指碳影子价格，反映了各类气候政策作用下的边际减排成本，从而判断气候政策变化可能导致的投融资风险和机遇
情景类别	<ul style="list-style-type: none"> 央行与监管机构绿色金融网络（NGFS）的延迟转型情景，测试无序转型情况下，公司资产的承压能力
情景假设	<ul style="list-style-type: none"> 政府延后（通常在 2030 年后）并突然引入低碳转型政策，且政策力度会逐年快速加大，最终达到巴黎协定 2°C 控温目标

公司对投资的 5 家企业开展了转型风险分析，并选取 2050 年为测算时间节点。分析结果显示：



2 家其他制造业企业将受到减碳政策的影响，存在一定转型风险，但风险相对可控。



2 家新能源汽车制造类企业受到经济社会低碳转型影响，存在一定气候转型机遇。



光伏设备及元器件制造受到气候政策鼓励，存在较大气候机遇。

在延迟转型情景下，降碳政策一定程度影响相关产业发展。公司将持续关注气候转型政策动态，充分了解被投资企业减碳进展，严控碳转型风险，主动挖掘和把握气候转型带来的投资机遇。

风险管理

根据气候变化带来的相关财务风险定义，可将气候风险主要分为低碳经济相关的转型风险和与气候变化影响相关的物理风险。越秀产业基金依据 IFRS S2 建议指引，结合公司自身业务与行业属性，识别公司投融资活动面临的潜在风险与机遇，按照影响范围、程度、时限等进行综合评估，并针对重要风险规划应对方案。

风险清单

风险类别	风险类型	风险描述	可能造成的财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	<ul style="list-style-type: none"> 突发的极端气候事件（暴雨、飓风、洪灾、泥石流、火灾等），可能会导致： <ol style="list-style-type: none"> 员工、客户等身体健康遭受威胁，公司经营办公场所设施系统（电力、水、通信等）遭到损坏 强降水或飓风天气导致屋顶光伏设备受损或引发故障 	<ul style="list-style-type: none"> 光伏资产受损对公司业务收益产生直接影响，波及业务稳定性 	<ul style="list-style-type: none"> 建立突发事件应急管理体系，建立应急响应程序，同时定期举办应急事件演习 定期开展气候风险评估与识别工作，以应对气候变化所带来的长期影响
	慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> 长期产生的气候影响，例如海平面上升、地区平均温度上升、天气系统产生极端变化等，可能会导致： <ol style="list-style-type: none"> 办公场所设施设备受损 影响公司投资业务（如涉及农业等与气候关联密切的产业投资） 长期高温天气可能导致光伏设备暂停运行或过热引发故障；低温可能影响电池性能 	<ul style="list-style-type: none"> 基础设施遭受雨水或灌溉损害，导致成本上升 气候变化导致公司或者被投企业的设备耗电量增加，导致运营成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> 将环境风险评估纳入投资决策过程之中，对投资标的绿色表现进行综合评估 针对光伏、风能、新能源等领域制定覆盖“投前-投中-投后”全流程的风险预警机制，提升资产韧性

风险类别	风险类型	风险描述	可能造成的财务影响	应对措施
转型风险	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 在双碳背景下，公司需要开展运营节能行动，通过低碳技术更新，降低自身的碳排放与能耗 光伏与储能技术更新可能对现有项目产生冲击 	<ul style="list-style-type: none"> 因实施节能改造等减排项目导致运营成本上升 投入额外成本进行技术改造和产品升级，淘汰落后资产等 	<ul style="list-style-type: none"> 落实绿色运营行动方案，制定绿色办公举措 积极开展新能源、光伏业务研讨会、行业交流，提升技术认知与技术趋势敏感度
	政策法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 与绿色金融和气候变化相关的政策不断更新，对公司合规产生要求 碳排放等法规政策影响被投企业业务拓展策略与规划 光伏业务政策补贴发生变化或调整时影响业务发展和策略方向 	<ul style="list-style-type: none"> 若未满足外部的政策要求，可能会带来合规风险，从而导致罚款等支出 由于对绿色领域投资的政策偏好理解力不足，错失投资机会 	<ul style="list-style-type: none"> 持续追踪国内外、地方性和行业性的绿色投融资政策变化情况，及时掌握绿色领域最新投资动向，积极与各监管部门开展沟通交流 组织被投企业开展绿色投资领域的政策交流与研讨活动
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方对可持续发展、绿色金融等投资方向的偏好逐步转变 利益相关方对金融机构实施全面透明的信息披露的期待 市场对被投企业应对气候变化行动的评价与反馈 投资组合不符合 ESG 准入条件，引发负面舆论事件，影响公司声誉 	<ul style="list-style-type: none"> 由于信息披露未满足监管需求进而面临处罚，导致收入下降 被投企业发生 ESG 事件产生负面影响，可能间接导致收入下降 	<ul style="list-style-type: none"> 加大对绿色投资领域的分析与研究 定期公开披露自身环境信息 向员工、投资者、被投资企业等开展绿色金融、低碳等相关主题培训与指导 积极参与气候变化与 ESG 相关的论坛、活动及行业研究，树立良好企业形象
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 由于低碳经济发展，相关的市场监管、市场需求等可能导致投资方向产生不稳定性 投资人对公司在气候风险、绿色经济等投资方向的表现关注度提升 光伏等新能源项目市场竞争压力大，对投资选择提出更高要求 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色投资未见成效或不受认可，导致收入下降 	<ul style="list-style-type: none"> 建立绿色双碳投资组，针对绿色领域开展分析调研，掌握最新绿色领域市场动态 挑选符合可持续发展的相关绿色投资组合 与政府、学术机构、行业协会等保持沟通交流

机遇清单

机遇类型	机遇描述
绿色金融发展	<ul style="list-style-type: none"> 在全球范围内，绿色金融领域的蓬勃发展推动众多绿色政策及指引的出台，例如《关于构建绿色金融体系的指导意见》《环境权益融资工具》《碳金融产品》等，投资者对绿色金融领域的投资需求也在日益增长。 由气候变化、“双碳”政策而产生的新兴投资市场也为公司带来相关高潜力赛道的投资机遇。
新技术发展	<ul style="list-style-type: none"> 新能源、数字智能等技术的发展为企业发展带来新动能，也为参与新能源、先进技术等领域的投资提供机遇。
产品与服务	<ul style="list-style-type: none"> 前瞻性地设计和提供绿色金融产品与投资服务，能够顺应绿色低碳的市场发展趋势。 绿色低碳与可持续发展已成为利益相关方日益关注的议题，主动推进低碳绿色实践行动，积极回应投资人、被投资企业、股东、员工、供应商、社区、政府及监管机构等利益相关方的诉求。
气候韧性	<ul style="list-style-type: none"> 通过积极应对气候变化，公司能够更好地控制自身及投资标的的绿色风险，规避不符合绿色发展标准的行业和项目，从而降低投资风险并增强投资收益潜力。

越秀产业基金在风险管理策略中融入了对气候变化因素的考量，在募资、投资、管理和退出的全流程中考虑低碳环保和气候相关风险。公司对投资项目及合作伙伴的 ESG 绩效以及对气候变化的适应能力进行持续的全方位评价和监控，目的是减少由气候变化引发的风险，并增强公司的风险防范能力及市场竞争力。

针对在业务运营地频繁发生的台风、高温等气象灾害，越秀产业基金专门制定《气象灾害应急预案》《台风灾害应急响应措施》《高温应急响应措施》等应急响应方案，建立起应急响应管理体系，强化应急响应处理流程，为不同应急级别采取专门应对措施，最大限度保护公司财产与员工安全。

指标与目标

为监督气候变化管理表现，公司董事会战略与 ESG 委员会负责推进与气候变化有关的目标制定工作，董事会将定期审阅公司的可持续发展表现。

02 可持续履责

可持续发展关键议题：服务实体经济 | 赋能粤港澳大湾区建设 | 普惠金融实践 | 客户服务与权益保护 | 业务协同 | 负责任投资 | 供应链安全与负责任采购 | 员工保障与发展 | 乡村振兴与社会公益

可持续发展目标

- 聚焦绿色+科技赛道，优化金融服务质量，投研赋能，促进培育新质生产力
- 深耕粤港澳大湾区，资金支持战略新兴产业发展，为区域经济注入活水
- 拓展普惠金融服务边界，战略支持专精特新、独角兽企业成长，支撑产业转型升级
- 推进深化战略客户合作，依托集团发挥业务协同优势，保护投资人与被投资企业权益
- 深化“以人为本”理念，打造合规、平等、包容、多元、安全职场
- 加强专业人才队伍建设
- 实现无重大安全事故

2024 年亮点绩效

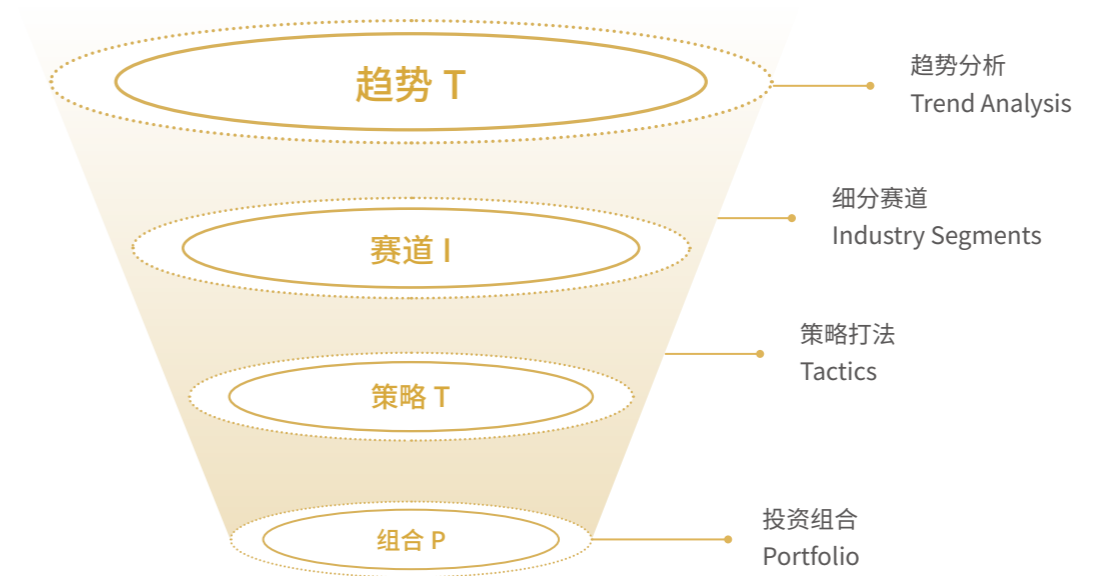
- 围绕国防安全、产业安全、生物安全三大主题，聚焦 7 个细分赛道，支撑高质量科技发展。科技领域投资规模累计 **118.89 亿元**
- 截至 2024 年末，累计投资粤港澳大湾区企业 **76 家**，其中新增投资 **4 家**；粤港澳大湾区投资规模达 **174.59 亿元**
- 深化“投早、投小、投硬科技”，累计支持半导体与信息技术、医疗健康与生命科学等赛道的企业近 **80 家**
- 深化投资生态建设，打造产业客户圈、国资生态圈、行业联盟圈。本年度共达成战略合作 **6 项**
- 围绕“领导力+专业力”的人才发展思路，设计并实施多样化、定制化培训方案
- 累计开展 **28 次** 安全检查，组织各类安全培训共 **8 次**，覆盖人员超过 **300 人次**
- 组织开展新员工三级安全教育培训，覆盖率 **100%**
- 全年无重大安全事故发生
- 户用分布式光伏业务累计服务农户超 **13 万户**，助力农民增收

支持的联合国可持续发展目标



坚持投研驱动

越秀产业基金坚定长期价值投资理念，坚持深度研究驱动投资。构建 TITP 投资模型，形成从宏观到趋势，从趋势到赛道，从赛道到策略打法，并根据赛道已投标的构建投资组合的投资体系。



通过压舱石 + 高弹性的投资策略，着力构建更具韧性和前瞻性的投资组合。



压舱石 + 高弹性策略

公司充分借助越秀体系研究资源，组建产业研究院，自上而下对宏观环境、产业趋势、资本市场、监管变化和重点关注的细分赛道进行研判。业务团队与风控部门在宏观趋势和细分赛道的指导下，自下而上明确各赛道的策略打法、投资标准、风控指引、行业图谱。基金经理从基金配置角度出发，综合考虑投资组合与基金的 DPI、IRR，提出投资建议。



投研驱动业务拓展

在研究与业务融合方面，公司持续完善项目评估及风险控制机制，迭代优化风控标准，有效保障投资的稳健性与风险可控性。同时，公司秉持“深度研究驱动投资”理念，聚焦前沿科技领域，围绕智能汽车、新能源、半导体、生物医药等战略性新兴产业开展专题研究。通过举办股权投资共创研讨会和投研竞赛，强化行业趋势的前瞻判断，推动投研与业务之间形成共识，优化重点赛道的资源配置。

数智赋能研究实践

公司积极拥抱数智化，探索科技赋能投研实践，构建了智能汽车、半导体、新能源等重点赛道的指标监测机制，通过构建市场风险看板，梳理核心指标，动态监测关键行业中观数据，实时更新数据动态；打造“观点速览”功能，融合 RPA 技术与大模型，自动收集行业研究成果，系统积累投研数据资产，提升分析效率与深度。

提升投研专业能力

越秀产业基金致力于打造一支专业、多元、高水平的投研团队，持续提升团队在前沿科技与战略新兴产业领域的研究能力与实战经验。团队成员覆盖金融、能源、科技等多元化背景，形成了结构合理、视角多元、协同高效的人才体系。同时，

公司重视能力提升，通过内部培训与外部交流相结合的方式，不断增强团队的综合素质与研究深度。2024 年，公司开展了包括新能源行业专题培训、邀请行业专家分享技术与市场动态等在内的多种形式的活动，为业务投放与资产配置提供了有力支持与指导。

越秀产业基金顺利承办首期大湾区产业研究沙龙

越秀集团和越秀资本、广发证券产业研究院联合主办、越秀产业基金承办的首期大湾区产业研究沙龙顺利举办。

越秀产业基金持续营造良好投研氛围，践行“深度研究驱动投资”理念，本次举办大湾区产业研究沙龙，旨在与大湾区产业研究机构加强交流，整合产业研究资源，共同探讨投资机会，提升新能源与合成生物学产业的理解与认知，助力产业投资。



首期大湾区产业研究沙龙

越秀产业基金联合中信证券举行生物医药投资与退出机会共创会

越秀产业基金联合中信证券在上海浦东新区中建大厦成功举办“2024 年生物医药投资与退出共创会”。本次活动重点研讨生物医药领域的投资布局情况，共同交流投资逻辑、投资策略以及项目投后管理及退出等，加强越秀产业基金与同业专业机构的知识流动、协同共创，提升产业投资能力。



生物医药投资与退出机会共创会

越秀产业基金 2024 年大师讲堂

为持续营造良好投研氛围，践行“深度研究驱动投资”理念。越秀产业基金 2024 年围绕前沿科技、政策解读等领域邀请金融行业头部机构、国内外权威专家学者进行专题分享，帮助投资团队持续拓宽投资视野。



2024 年首期大师讲堂

服务实体经济

越秀产业基金将坚持聚焦绿色与科技，不断筑牢发展根基，助力新质生产力发展，为未来产业提供赋能支撑，持续推进创新链、产业链、资金链的紧密融合，持续打造“产业客户圈+国资生态圈+行业联盟圈”三大生态圈，共同构建越秀共同体，助力区域经济高质量发展。

赋能湾区发展

作为粤港澳大湾区领先的产业资本运营商，越秀产业基金始终以金融服务实体经济为宗旨，服务粤港澳大湾区科创产业发展，投资布局了云从科技（688327）、安凯微电子（688620）、广钢气体（688548）、速腾聚创（2498.HK）、君圣泰（2511.HK）、粤芯半导体、广汽埃安、芯聚能、中科宇航、导远电子、云舟生物、倍思科技等一大批大湾区优秀企业。截至2024年末，公司累计投资粤港澳大湾区企业超76家，2024年新增投资4家；累计投资广州市企业51家，2024年新增投资3家。

亮点绩效

截至2024年末，历史累计股权投资企业区域结构：

- 粤港澳大湾区企业

76家

- 其中，广州市企业

51家

- 2024年6月 实现24.02亿元国资产业基金重新续期5年，进一步夯实公司发展基石。国资产业基金按照“国资主导、突出效益、市场化运作、专业化管理”的原则，经过11年投资运作，有效支持广州国资核心主业做大做强，并为投资人创造了良好的投资回报。

- 2024年10月 越秀产业基金出席在广州越秀国际会议中心举办的金融资产投资公司（AIC）利用股权投资助力广州高质量发展大会，会上与五大AIC开展设立股权投资基金的意向合作签约。



AIC 利用股权投资助力广州高质量发展大会

越秀产业基金围绕“智能、双碳”与“绿色发展”理念，持续布局半导体、新能源、智能汽车等赛道，捕捉了一批具有全栈智能研发和绿色产品能力的优质公司，助力中国新能源汽车行业供应链能力与产品定义能力的提升，为广州汽车产业的全球化、智能化绿色发展贡献力量。

越秀产业基金助力万力轮胎混改

万力轮胎是中国轮胎行业头部企业，年产值超60亿元，产品覆盖150多个国家和地区，配套比亚迪、广汽等20余家车企。2024年5月万力轮胎进行混改引战，同步实施员工持股计划，募集资金超十亿元，建设从化三期及柬埔寨工厂一期分别年产600万条半钢子午线轮胎项目。



越秀产业基金参与万力轮胎本次混改，帮助公司调整股东结构，降低负债水平。截止2024年底，万力轮胎从化三期已进行试生产，柬埔寨工厂已奠基开工，进一步充实广州汽车产业链的配套能力，助力中国制造业凭借一带一路合作突破国际贸易壁垒。这一实际行动和成效体现了越秀产业基金践行“助力粤港澳大湾区产业转型升级与创新发展的使命”。

越秀产业基金助力“强芯”工程

2024年11月，越秀产业基金完成对广东芯粤能半导体有限公司的战略投资。芯粤能作为广东省“强芯工程”重大项目，专注于车规级及工控领域碳化硅（SiC）功率器件的研发制造，



产品广泛应用于新能源汽车、工业电源及光伏发电等场景。本次投资芯粤能是越秀产业基金响应国家“双碳”战略、抢占第三代半导体技术制高点的关键布局，也是以“耐心资本”服务实体经济的生动实践，为大湾区高质量发展注入新动能。

发力科技金融

在科技投资领域，公司围绕“国防安全、产业安全、生物安全”三个方向，布局符合国家战略需求、具有行业引领作用的科技项目；在行业赛道筛选上，公司高度关注国防科技与商业航天、半导体与信息技术、基础软件与人工智能、科学服务与装备制造、医疗健康与生命科学。公司深化产业联盟+投研驱动策略，持续与航天、汽车、集成电路、人工智能等行业的龙头企业加强合作，促进培育新质生产力；打造产业联盟，围绕产业链上下游挖掘优质投资项目，建立全周期负责任投资管理机制，覆盖“募-投-管-退”各环节，并根据市场变化趋势，及时调整权益类项目投资策略，提高投资风控标准，压实项目估值。

亮点绩效

截止2024年末，
越秀产业基金在科技领域
投资规模累计

118.89 亿元

越秀产业基金领投深研生物，助力湾区生物医药产业发展

越秀产业基金领投深圳市深研生物科技有限公司（以下简称“深研生物”）。公司聚焦生物安全主题，认可深研生物在细胞基因治疗领域的差异化优势和领先地位，并将持续践行

赋能式投资，充分整合上下游资源，支持企业进一步推进慢病毒载体规模化生产技术的商业化应用、开展腺相关病毒载体规模化生产技术的研发、推广细胞药物生产整体解决方案，全面支持研发及生产，推动生物医学领域技术进步。



越秀产业基金投资长江计算，支持算力产业发展

越秀产业基金联合湖北长江中信科移动基金、国开制造业转型升级基金、国开科创、武创投、光大金控等多家机构，完成对算力基础设施武汉长江计算科技有限公司（简称“长江

计算”）的投资。本次投资是公司聚焦科技投资、积极助力国企混改、深化战略客户合作的重要体现。公司持续看好 AI、信创领域算力基础设施服务器产业的强劲增长潜力，并将持续践行赋能式投资，充分整合产业上下游资源，构建立体化投资体系，为数字经济发展筑牢算力基石。



公司积极联动多个国资基金与市场化头部投资机构，持续增强科技领域的资源整合能力与战略协同效应。通过与优秀合作方共同挖掘优质科创企业、共建产业生态，不断优化科技投资路径，持续深耕硬科技领域，为推动关键核心技术突破与产业链自主可控提供有力支撑。

- **2024年3月** 越秀南昌基金和国资创新基金、国资产业基金共同投资元禾璞华建泉（二期基金）、元禾璞华智芯（三期基金）项目，合计认缴金额 3.225 亿元，聚焦半导体设备、材料、制造、设计全产业链的早期和成长期企业，通过股权投资促进科技与金融结合，赋能集成电路全产业链及行业细分领域，挖掘产业协同机会，持续支持科创产业发展。
- **2024年9月** 越秀南昌基金与金浦投资开展合作，投资金浦科创 S 基金项目，专注于集成电路、新能源、信息科技、新材料、医疗科技和新型消费领域的优质创新创业企业。双方以本项目为合作契机，深度绑定合作关系，携手深入科技类股权直投项目机会，进一步创新公司在科技赛道合作模式，实现业务增量，战略推动硬科技企业发展。

助力普惠金融

越秀产业基金坚持以专业化金融产品服务小微企业科技创新，持续加大对专精特新、战略性新兴产业小微企业的支持力度，深化“投早、投小、投硬科技”，累计支持半导体与信息技术、医疗健康与生命科学等赛道的企业近 80 家。组织开展已投资企业政府招引合作专题培训，提升被投企业在获取政府融资、推进产业落地等方面的能力。

越秀产业基金投资生物制药企业盛禾生物在港交所挂牌上市

2024 年 5 月，越秀产业基金投资的生物制药企业盛禾生物在香港交易所挂牌上市，该企业专注于发现、开发和商业化用于治疗癌症和自身免疫性疾病的创新生物制剂，也是开发抗体细胞因子产品的行业领先企业之一。越秀产业基金基于在创新药领域的深入研究，高度认可该企业的研发成果，支持其持续开发具有国际竞争力的创新药，为治愈癌症和自身免疫疾病做出贡献。

越秀产业基金再投资国家级“专精特新小巨人”企业瑞派医疗

2024 年 10 月，越秀产业基金完成对国家级“专精特新小巨人”企业——广州瑞派医疗的再次投资。瑞派医疗成立于 2015 年，专注于一次性内窥镜医疗器械的研发与生产，产品覆盖泌尿外科、肝胆外科及消化内科等领域，是国内首批获得 3 类医疗器械注册证的创新企业。通过支持本土创新企业突破“卡脖子”技术，不仅提升了医疗自主可控能力，更推动大湾区在全球生物医药产业链中从“跟跑”向“并跑”甚至“领跑”跃升。

投资生态构建

越秀产业基金始终秉持“客户至上”，持续深化与客户的战略合作关系，通过精准洞察需求、优化服务体验，构建长期互信的伙伴关系，打造投资生态圈。同时，公司不断完善客户隐私保护机制与投资者权益保障体系，畅通反馈渠道，将客户需求与市场动态融入战略决策，致力于实现客户价值增长、投资者回报提升与企业可持续发展的多维共赢。



深化战略合作

越秀产业基金持续深化“产业+资本”业务运营模式，依托于集团综合金融服务优势，积极探索融融、产融等业务协同模式，围绕基金设立、产业导入与孵化等领域深化合作，创新挖掘业务机会。同时，公司深化落实战略客户合作，持续提升合作质效。

公司坚持“以客户为中心”，持续深化与广汽集团、吉利控股、正泰集团等链主企业的战略合作，围绕共同发起设立产业基金、项目端联合投资、产业导入与投后赋能等方式，积极推进产业投资联盟建设。

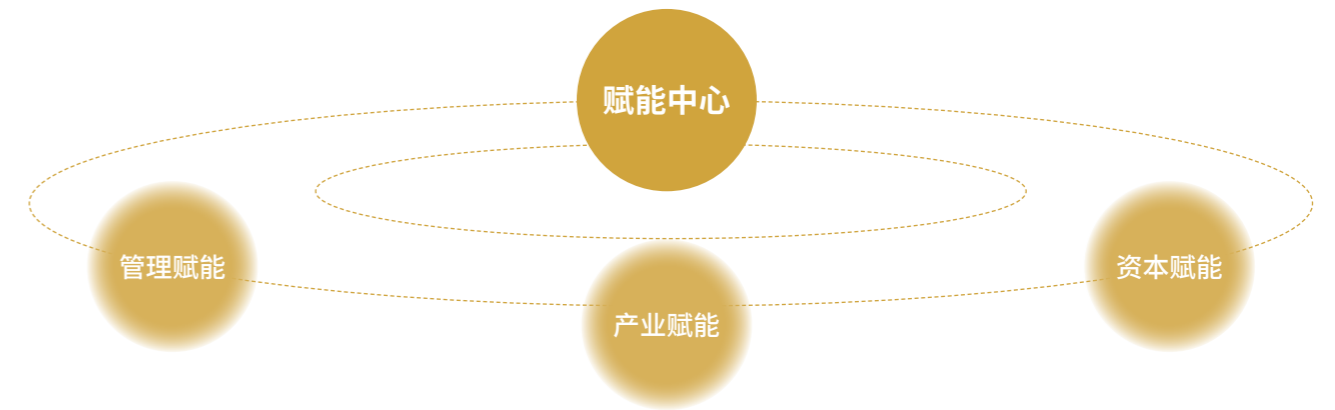
通过基金引导、资本赋能、资源协同，越秀产业基金已在绿色能源、科技创新等重点领域构建起强大的产业生态圈。公司已携手吉利、广汽、正泰、晶澳等多家头部企业展开深度合作，构建“股权投资+基金平台+实业资源”三位一体的产业协同体系，持续释放产业集群协同效应，加速优质项目落地，打造高质量产业合作与价值共创的新格局。

亮点绩效

2024 年公司共达成与晶科科技、晶澳智慧能源、广东储能国研院等在内的战略合作 **3** 项

坚持赋能式投资

越秀产业基金构建涵盖管理赋能、产业赋能、资本赋能的三大赋能体系，通过专项培训、产业生态沙龙、精准资本对接会等多元化形式，系统性帮助被投资企业提升战略决策能力、产业协同效率及资本运作水平。



- 战略管理
- 品牌公关
- 人才招聘
- 法务咨询
- 财务咨询
- CEO 培训班
- 产业对接
- 技术申报
- 知识产权
- 政府关系对接
- 债权融资
- 股权融资
- 资本对接会

越秀产业基金投后赋能体系

管理赋能：战略成长支持

公司积极行使所有权，通过被投企业管理赋能，为企业提供差异化解决方案；通过战略管理、品牌公关、人才招聘、法务咨询、财务咨询、开设 CEO 培训班等多样化支持方式，提升被投公司管理水平，助力企业战略发展。

越秀产业基金管理赋能专题培训

2024 年，公司通过举办“资本领航·政企双赢：越秀产业基金已投企业政府招引合作专题培训”，系统性提升被投企业对地方产业政策的理解深度与资源整合能力。近 40 家被投企业高管参与培训，重点研修地方政府产业基金运作机制、园区招商政策适配等实务模块，助力被投企业破解“政策适配弱”“产业落地难”等痛点。

产业赋能：生态协同网络

依托于越秀集团产业布局，扎根粤港澳大湾区伙伴产业资源，公司致力于构建投资支持立体网络，为被投企业提供上下游产业对接、技术申报、知识产权、政府关系对接等资源机会，链接产业与资本融合发展。2024 年，公司为超过 100 家企业对接产业链合作机会，助力产业协同效率提高。

资本赋能：沟通对接通道

越秀产业基金通过举办资本对接会、路演论坛等方式，畅通投融资沟通渠道。2024年，公司成功举办广州集成电路行业专场投融资路演，来自企业、知名投资机构等以线上线下形式参加本次活动，参与人数超300人。

越秀产业基金管理赋能专题活动

2024年12月，协办2024年广州拟上市企业“领头羊”暨专精特新“一月一链·一起益企”生物医药行业专场路演活动，被投企业远想生物充分展示了他们的商业模式、市场定位、研发实力及商业化布局与融资需求，共同探讨生物医药行业现状破局之道，搭建了被投企业与银行及投资机构交流合作的桥梁。



携手客户共同发展

公司一直秉持“以客户为中心”，与志同道合的合作伙伴一起，共享长期价值，已获得多家政府引导基金、国有企业、保险机构、产业方、银行理财子等专业机构客户的青睐。

政府引导基金



引导基金出资实现全层级覆盖

获得从国家级(国投创合、中金启元)、省级(粤科金融集团)、市级(广州产投、广州新兴基金)到区级(南沙区、开发区)的各级政府引导基金出资

国有企业



从广州本地国企 LP 走向外省国企 LP

从2013年国资产业基金开始，公司先后获得广州本地约20家国企合计超过50亿元出资，2018年开始从广州本地走向全国，与江西、湖南、浙江等地国企建立合作

保险



与大家保险设立越秀光惠一期基金

2024年与大家资产、璞信产融设立规模20亿元的越秀光惠一期基金

与中国人保设立大湾区产业基金

2020年与中国人保设立总规模30亿元的“人保越秀粤港澳大湾区产业基金”

与光大永明人寿设立险资专户母基金

2021年起，与光大永明人寿设立“光越优选”专户基金

银行



与工银理财合作首单股权基金

2020年与国内首家银行理财子公司工银理财合作，完成理财子公司市场首单私募股权基金业务

产业方



产业资本 LP 参与出资设立多只基金

公司持续推进与产业方深度合作，包括：泸州老窖旗下璞信产融出资越秀光惠一期、与广汽资本共同发起设立广祺越秀智源基金等多只基金，持续推动资本与产业的双向赋能

发起设立人民币旗舰基金二期：越秀宁波甬元基金

越秀产业基金以基金管理人身份联合越秀产业投资、宁波金投控股、宁波市海曙区、江西国控、广汽资本、湖南财鑫集团、常德津市产投以及产业方等共同发起设立多策略综合基金。基金总规模 30 亿元，首关规模 15 亿元，采取股权直投（D）、基金二手份额（S）、子基金投资（G）的投资策略，重点聚焦新一代信息技术、生物医药、智能网联与新能源汽车、航空航天及机器人等高端装备、新能源及新材料等战略性新兴产业。基金将充分发挥“越秀市场化专业投资力量 + 地方优势资源平台及产业承载地 + 产业龙头独特资源”的组合优势，通过本地项目挖掘与产业导入相结合的方式，以基金投资为抓手，积极服务区域经济高质量发展。

联合保险机构与产业方发起设立越秀光惠一期基金

2024 年，依托于集团战略合作，公司成功设立越秀光惠一期基金，基金规模 20 亿元，实现新能源基金产品的又一创新突破。该基金是行业内首支由大型保险资金出资，并联合其他产业方共同设立的以户用光伏作为底层资产的基金，聚焦户用光伏等新能源优质资产开展投资。



越秀光惠一期基金签约仪式

越秀产业基金深度构建客户需求引领的服务体系，打造“募投管退”全链条服务闭环。通过建立负责任营销、客户动态需求响应、金融服务优化，提升全生命周期投资者服务能力，深化受托人文化，落实客户权益保护，创造长期可持续投资价值。公司采取了包括线下拜访、项目推介路演、产业导入、合伙人大会等多元化方式，以加强与股东及投资者的互动和交流。



产业导入

- 梳理合作机构招商需求，推介合适标的
- 配合基金进行项目投资落地，开展资本招商
- 发挥基金投后赋能优势，汇聚政策资源



资产推介

- 优质资产共同投资推介
- 存量再融资项目对接



客户活动

- 投融资论坛
- CEO 论坛
- 交流沙龙
- 投资人年会

公司进一步丰富与投资人交流方式，提升业务合作深度，加深投资人交流互信。

• 2024 年 7 月

在广州举办“穿越周期 稳健同行”2024 年越秀产业基金投资人年会，为 200 多位参会者带来了在新形势下越秀产业基金对投资趋势的研判与投资策略的分享，并向投资人进行基金业绩情况汇报。

• 2024 年 10 月

越秀产业基金联合浦发银行广州分行在上海成功举办“分布式光伏金融化”共创研讨会，本次活动加强了越秀产业基金与保险机构投资人的沟通联络，为越秀产业基金在户用光伏资产金融化领域与保险机构的持续深化合作奠定了良好的基础。



穿越周期稳健同行 2024 年投资人年会

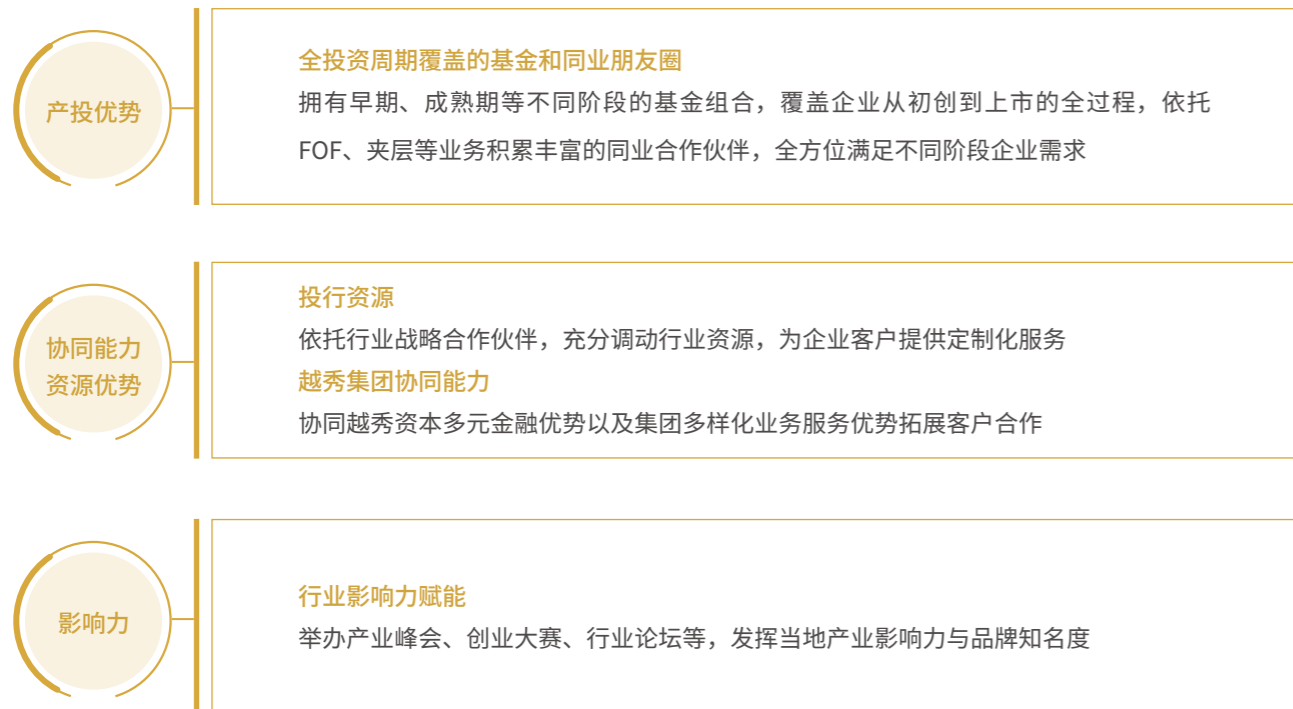


分布式光伏金融化共创研讨会

公司根据地方政府重点布局的产业链，围绕其特色资源和产业禀赋，并结合市场研判能力和已建立的产业资源，在充分尊重行业及市场规律的前提下，聚焦在地方政府招引所需的环节，挖掘产业龙头，实现项目经济效益和 LP 需求的双兼顾。



以基金为线，串起产业链，充分利用越秀的基金优势、集团协同和资源优势以及行业影响力，为客户提供全方位的服务，长效提升当地经济增长动力。



产投优势

全投资周期覆盖的基金和同业朋友圈

拥有早期、成熟期等不同阶段的基金组合，覆盖企业从初创到上市的全过程，依托 FOF、夹层等业务积累丰富的同业合作伙伴，全方位满足不同阶段企业需求

协同能力
资源优势

投行资源

依托行业战略合作伙伴，充分调动行业资源，为企业客户提供定制化服务

越秀集团协同能力

协同越秀资本多元金融优势以及集团多样化业务服务优势拓展客户合作

影响力

行业影响力赋能

举办产业峰会、创业大赛、行业论坛等，发挥当地产业影响力与品牌知名度

携手员工成长

越秀产业基金始终坚持将员工视为企业发展的基石，坚持“以人为本”的核心价值观。公司全方位保障员工的合法权益，营造尊重、包容、简单、安全的工作氛围，构建起多层次的权益保护体系，为员工提供平等的发展机会，助力员工自我成长、价值实现，为公司可持续发展注入活力动能。

保障员工权益

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，建立健全内部制度体系，合规用工，尊重和保障员工的基本劳动权益，劳动合同签订率 100%。公司在人才选拔环节始终坚持公平竞争原则，明确禁止基于性别、年龄、地域、民族、宗教信仰、婚育状态等因素的差别对待，坚决抵制职场歧视行为，杜绝任何形式的强迫劳动与使用童工行为，切实维护劳动者合法权益。2024 年，公司全年累计引进各类人才 10 人（含劳务派遣 1 人），引进拥有丰富行业经验的业务线高管 1 名，进一步强化班子队伍建设；引进投融资专业人员 6 名，其中具有新能源产业方背景的专业人才 2 名，助力公司绿色转型发展需要。

亮点绩效

2024 年

- 公司少数民族员工 3 人
- 新入职员工 10 人

公司始终高度重视人才在文化和价值观层面与组织的契合度，着力培育一支专业精进、梯次合理、充满活力的复合型人才队伍。2024 年，公司参与越秀资本文化价值观测评工具的开发与测试，加强在人才招聘过程中的人才软性素质考察，助力提升人才队伍的文化认同度和文化粘性，增强队伍的稳定性。同时公司工会作为员工与公司沟通的桥梁，充分倾听员工声音，优化公司治理。

助力人才发展

薪酬福利与激励体系

越秀产业基金不断优化完善薪酬激励机制，以增强员工的稳定性与积极性。一方面，公司实现了员工考核与绩效管理透明、公开，采用平衡记分卡的绩效管理考核模式，构建健全的考核体系，注重量化考核，明确业绩导向，同时将员工的薪酬和职级调整、培训发展等与绩效考核实际情况相结合；此外，公司将业务相关 ESG 因素融入员工绩效管理，将新能源业务投放规模纳入相应团队和人员绩效考核，加大在绿色能源基础设施领域资产的布局力度。

另一方面，公司修订《核心人员持股管理办法》《员工薪酬管理实施细则》等制度文件，进一步完善了员工中长期薪酬激励机制。一是通过优化核心人员持股机制等长效激励，有效推动员工与公司实现利益共享、风险共担；二是公司构建了兼顾市场竞争性与内部公平性的薪酬机制，保障员工固定劳动报酬的可靠性和奖励性报酬的灵活性。

坚持市场化体制机制，打造专业高效组织

管理结构完善

- 坚持职业经理人制度（竞争上岗、经理人述职、人才盘点等），建立 MD 职级体系，核心员工持有公司 10% 股份，实行合伙人制度

市场化决策机制

- 投资决策委员会：
 - 投资决策会委员基于个人专业意见进行投票
 - 专家委员对行业发展趋势与竞争格局发表意见
 - 基金经理基于基金投资策略与资产组合发表意见
- 战略与 ESG 委员会、产品委员会：
 - 对基金经营业绩（DPI、IRR）负责，关注基金设立条款

约束激励机制

- 构建管理公司持股、基金跟投、项目跟投的三重约束激励机制，实现基金业绩与员工的利益共享和风险共担，强调合伙人文化

薪酬机制对标行业领先

- 积极探索薪酬市场化改革，对标行业领先机构

员工培训与人才培养

越秀产业基金坚持“人才驱动企业发展”的战略理念，打造多元化人才培养体系，围绕战略发展和组织能力建设，系统推进人才培养与组织力提升。一方面，建立后备人才库，在民主调研、访谈推荐等基础上，结合人员综合素质、业绩、意愿等，形成高管后备和后备中层两个人才库并滚动更新；另一方面，加强后备人才培养，针对后备人才尤其高管后备，围绕专业能力提升、管理能力强化、关键经验积累等核心内容，组织开展针对性专班培养，提升后备干部综合能力。2024 年，公司持续从员工核心能力强化、专业储备提升、精益管理培育、师资队伍建设等方面加大投入力度，并持续优化课程项目设置。



2024年，公司围绕“领导力+专业力”的人才发展思路，设计并实施“精益管理”“战略检视”等培训项目，包括举办精益管理主题的全员培训和研讨会各1场、组织3场战略检视与组织优化主题研讨会，以及针对新能源、生物医药、大湾区产业方向的3场战略研讨；通过大师讲堂、业务讲座等形式，加强员工战略与业务能力培训，内容涵盖宏观经济、并购、数字化赋能等主题；根据战略与业务需求，自主或协同开展9场共识研讨会。针对高管层，实施以投资能力为核心的领导力提升项目，强化组织能力锻造；面向骨干及以上员工，组织合伙人团队熔炼活动，通过长距离挑战性徒步锤炼意志，增强团队应对不确定性的内在定力。

公司高度重视梯队建设与执行力提升，将人才工作纳入战略规划和年度重点，积极引进关键人才，2024年公司推动内部人才跨条线轮岗，组织10位员工到夹层及S基金团队轮岗锻炼，打造专业化、年轻化、结构合理的人才队伍。同时，公司开展人才盘点，落实“干部能上能下、人员能进能出、收入能升能降”的管理导向，不断优化约束激励机制，强化可持续性，进一步凝聚利益共同体意识，全面提升组织力。

畅通晋升渠道

公司遵循《职级管理办法》《员工绩效管理办法》等管理办法，不断完善人才管理的选拔、使用、培养、留任等各个环节。通过不断澄清和共识公司选人用人标准，实施人才盘点等方式，明确各类人才的未来发展建议和方向，推动建立灵活的用人机制，促进组织能力提升。根据战略业务发展需求，公司建立管理与专业两条发展路径，不断优化各层级员工晋升机制，满足员工个人发展的需要，增强员工的职业幸福感以及对公司的认同感。



员工职业发展双通道

打造安心职场

越秀产业基金致力于为员工打造健康、安全的职场环境。公司制定《安全生产责任制管理制度》《办公区域消防安全管理规定》《交通安全责任制管理办法》等16项安全管理制度，明确安全风险分级管理办法，按年度对公司安全隐患进行排查并制定相关应对方案，确保公司安全生产经营，保障员工生命财产安全。2024年，公司新增、修订4项安全管理制度规范；累计开展28次安全检查，其中安全生产第一责任人带队开展5次安全检查，安全生产直接责任人带队开展5次安全检查，发现隐患已全部完成整改；组织新员工和志愿消防队共计15人参加应急体验培训，提升突发情况应急处置能力。

公司推动员工提升安全意识和突发应急事件处理能力，先后利用月度安全例会或专题培训等形式，扎实推进安全负责人和安全管理年度再教育、复工复产安全培训、安全用电教育培训、安全精益管理培训、反暴恐培训、安全技能培训等主题安全教育培训和新员工入职培训，全年累计组织各类安全培训8次，覆盖人员超过300人次。组织开展新员工三级安全教育培训，覆盖率100%。

完善员工关怀

公司持续完善员工关怀与福利体系，为员工提供包括养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险保障，并按照国家、省市当地有关规定按时足额缴纳社会保险费用。此外，公司还为员工提供节日礼品、洗衣服务等其他相关福利。公司持续投入设施建设，通过员工食堂建设保障员工就餐便利，同时尊重和保护女性权益，为女性员工提供女性专项体检等额外福利。

2024年，公司聚焦提升“员工职场幸福感”，建立了以“活动关怀、节假日关怀、生日关怀、员工家庭关怀”四维一体的关怀体系，落实重大节日、结婚、生育等关怀慰问超过600人次。积极参加越秀集团年度职工文化系列活动，荣获铁人三项比赛冠军、羽毛球亚军以及三人篮球赛混合组冠军。



“粽星捧越 秀出童趣”主题活动



在企业文化融入层面，2024年公司举办“穿越周期 再上台阶”合伙人团建活动、“四信”企业文化以及13周年司庆等活动，持续增强员工对公司文化的共知共融。



助力社会公益

越秀产业基金积极响应集团号召，围绕绿色发展、乡村振兴等方面发挥主业优势，助力乡村地区经济发展。

公司发挥业务优势，赋能乡村经济发展，助力农户增收。2024年，公司户用分布式光伏业务通过为农户提供光伏设备安装及投资运营服务，促进农村地区清洁能源发展，增加农户收入，推动乡村振兴，服务当地实体产业，累计已服务农户数量超13万户。同时，公司管理越秀集团农业扶持基金，持续开展稳健投资，确保受赠单位获得稳定的分红收益。

助农增收

户用分布式光伏项目的全项目周期均可帮助农户实现有效创收，平均单个农户每年增收约2000元。

就业帮扶

新能源项目的运行和维护，将滚动创造多元化就业岗位，为当地居民提供就业机会，促进区域经济发展

能源结构转型

户用光伏电站输出清洁能源，通过示范效应带动周边地区调整能源结构，主动采纳、消纳绿色能源，促进基层区域低碳能源转型，普及绿色生活方式。

03 可持续治理

可持续发展关键议题：合规运营 | 全面风险管理 | 投资人权益保护 | 反腐败与反商业贿赂 | 数智化转型 |

可持续发展目标

2024 年亮点绩效

- 坚持党的领导，将党建引领与业务发展融合
- 开展“第一议题”学习 22 次
- 深化党纪学习教育，开展 9 次党纪专题宣讲
- 公司规范治理，维护投资人权益
- 公司连续五年获评中国保险资管业协会 A 类基金管理人
- 提升合规管理与风险控制能力，合规内控宣导 100% 覆盖，商业道德培训 100% 覆盖
- 组织覆盖全员的年度风险政策、制度与文化宣贯活动
- 反腐败培训 100% 覆盖全员
- 供应商廉洁承诺书签署率 100%
- 无重大信息安全事故
- 全年未发生重大信息安全事件
- 无隐私泄露事件
- 推动持续改善项目落地，落实精益管理成效
- 严格落实“一二五五”精益管理工作实施方案，开展“四信”和精益文化关键行动分享会，100% 覆盖公司各部门核心骨干

支持的联合国可持续发展目标



坚持党建引领

在越秀集团、越秀资本党委的坚强领导下，公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“强基固本、提质增效”工作主题，巩固拓展主题教育成果，扎实开展党纪学习教育，持续深化培育“红棉花开 投资先锋”党建品牌，以党建、党风廉政建设工作的新成效为高质量发展提供了坚强保障。公司党支部荣获 2024 年度全国企业党建创新优秀案例。



越秀产业基金党支部
荣获 2024 年度全国企业党建创新优秀案例

公司推进巩固主题教育成果，强化理论学习，由党支部书记带头开展“第一议题”学习 22 次，学习议题 38 项；全面推进党纪学习教育走深走实，重点抓实原原本本学、以训助学、以案促学，持续营造“学纪、知纪、明纪、守纪”良好氛围。



越秀产业基金强化研讨学习



开展警示教育学习活动

2024 年深化结对共建，公司党支部与南航资本、深业资本、中大岭南学院等多家单位开展联学共建，不断拓展“朋友圈”，推动党建与业务融合，积极助力业务发展。



中山大学岭南学院联学共建活动

2024 年 4 月，越秀产业基金党支部与中山大学岭南学院行政教辅教工党支部开展联学共建活动，双方一同参观了广州国金中心党群服务中心和越秀集团党建展馆。双方支部将以“联学”为基础，加强理论思想学习，增进沟通交流；以“共建”为目标，在学生培养、培训分享和共建实践基地等方面，探索更多的合作机会，实现党建与业务的双向融合。



亮点绩效

2024 年



注册工会数量
1 个

工会会员数量
89 个

工会组织建立的员工活动团体个数
5 个



年度党员活动次数
10 次

公司建立党支部数量
1 个

年度党员活动覆盖人次
500 人次

当年新增党员总数
3 人



反腐倡廉培训次数
5 次

反腐倡廉培训覆盖人次
400 人次

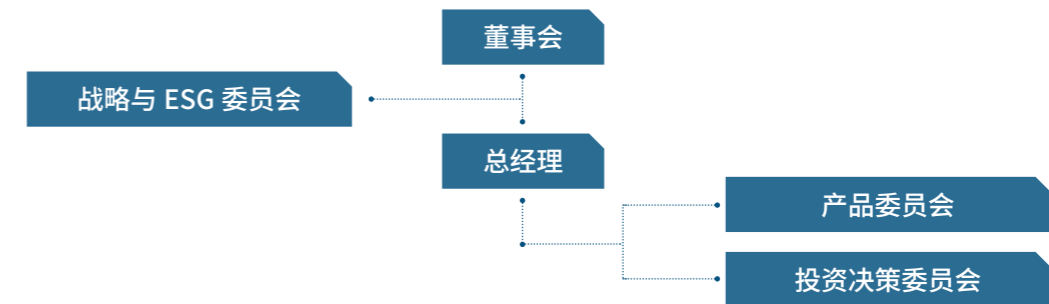
稳健合规运营

越秀产业基金始终坚持健全的企业治理原则，持续完善公司治理体系，夯实 ESG 管理基础，积极履行社会责任，为实现企业高质量可持续发展提供有力支撑。在 ESG 管理实践中，公司不断优化制度体系，完善组织架构，推动管理规范化、高效化，稳步提升整体治理水平。

规范公司治理

越秀产业基金认真落实相关法律法规和规范性文件规定，搭建以董事会为决策中枢，总经理及高级管理层为经营核心的公司治理架构。其中，董事会、专业委员会、高级管理层以及相关职能部门独立履职、互相支持、分工明确，确保公司规范运营。

公司坚持董事会成员专业化和多元化原则。截至 2024 年末，公司董事 5 名，其中 4 名董事分别具有法律、风险管理和会计专业背景，公司董事会下设战略与 ESG 委员会，总经理下设产品委员会、投资决策委员会。各委员会各司其职，辅助董事会和总经理进行决策。



2024 年，公司连续五年获评中国保险资管业协会 A 类基金管理人。该项资格以保险资金投资股权投资基金的监管政策为主要依据并结合行业现实需要，从公司治理与投资团队、管理制度与流程、风险管理、规模与业绩、投后管理机制、合法合规经营、保险合作、激励约束、信息报告及披露等 9 个方面（一级指标）的 41 个二级指标对评价对象进行评价。荣获 A 类基金管理人评级，充分体现了公司在企业治理、合规管理与综合运营能力方面的优秀表现。

反腐败和反商业贿赂

公司《廉洁从业管理规定》明确禁止利益输送等行为，员工在开展基金业务及相关活动中需严守廉洁从业底线，不得谋取不正当利益。公司深入强化纪律教育和廉洁文化建设，深化落实党风廉政建设，坚持每月组织全员观看警示教育视频，积极开展廉洁风险防控工作，并督促党员干部 100% 完成“廉洁广州”随身微教育。公司坚持节前发送廉洁提醒，加强抓早抓小工作，关键岗位人员每季度接受警示教育。

落实举报保护

在举报管理方面，越秀产业基金严格遵循《广州越秀资本控股集团股份有限公司纪检机构处理信访举报工作指引》等相关制度，切实落实对举报人的管理与保护。公司设立多元化举报渠道，包括信件、电子邮件、纪检机构指定接待场所及举报电话，方便员工及相关方反映问题。

公司高度重视举报人信息安全，无论实名或匿名举报，均严格控制信息知悉范围，确保举报内容及相关材料在调查过程中的保密性。同时，明确禁止被调查单位及相关人员对举报人实施任何形式的打击报复行为，一经发现将依法依规严肃处理。

为保障举报处理的及时性与规范性，公司还设定明确的处理时限，要求所有举报材料须在三个工作日内按照相关流程启动处理程序。2024年，公司未收到来自员工的信访举报，内部监督体系运行稳定有序。



越秀产业基金信访举报渠道 yxct.rlxz@yuexiu-finance.com

阳光合规采购

越秀产业基金遵守透明化、公平化的采购原则，依照《采购事务管理办法》规定，除可不对外公开或涉及商业秘密的项目外，限额以上的采购项目详细信息均在指定阳光采购信息发布平台面向社会公开发布，做到采购全流程公开透明。在供应商服务过程中，如果供应商有违反廉洁规定的不诚信行为，公司将取消其合作资格并纳入黑名单，已在中介机构库的实行退库处理，并上报有关部门。

2024年，公司新增供应商廉洁承诺书签署要求，将廉洁记录纳入合作准入标准。通过制度约束、教育培训和监督检查三方面协同，保障公司经营活动合法合规。

全面风险管理

越秀产业基金坚持“风险防控前置化”理念，构建贯穿业务全周期的合规管理体系：事前建立标准化制度框架，覆盖反腐败、数据安全、投资风险管理等风险领域；事中嵌入数字化风控平台，实时监控交易行为，设置智能预警指标，精准识别、评估风险，针对关键环节制定控制方案。通过“制度约束+数智赋能+全面风控”三维联动，为战略落地提供坚实保障。

强化合规管理

公司设立三级合规管理体系（决策层-管理层-执行层），合规法务部负责公司合规内控工作，统筹制定《合规管理制度》等制度，明确合规红线与责任矩阵，确保合规要求穿透至各业务单元。

公司持续推进制度建设，完善内部管理规范。在公司治理与授权管理方面，制定并严格遵循《合规手册》《董事会向经理层授权管理制度》；在业务管理方面，针对现有的业务类型及拓展方向，制定《户用式光伏电站投资业务尽职调查指引》《资产支持证券投资业务尽职调查指引（试行）》，以风险防控为核心，通过多维度验证目标企业的真实性、合法性与可持续性，重点关注财务健康度、法律合规性、业务模式可行性及ESG风险，确保投资决策的科学性与安全性。此外，公司强化法律与合规能力建设，组织“法务共创会”，聚焦法律实务与典型案例学习；联合越秀资本开展线上普法工作，拓宽法律知识覆盖面。

亮点绩效



2024年

- 开展新公司法宣贯、宪法宣传、学法考试等内部培训

覆盖约

3次

300人次

- 全年合规培训覆盖率（含员工和高级管理层）

100%

全面风险体系

越秀产业基金持续构建覆盖私募基金“募—投—管—退”全流程的全方位风控体系。2024年，公司进一步加大制度体系建设力度，紧扣年度战略重点与业务发展需求，累计新颁布及修订制度细则29项，涵盖基础管理制度、光伏业务操作流程、天使投资管理辦法、定增指引以及证券投资管理辦法等多个方面，进一步夯实风控基础管理。

	投前	投中	投后
基本制度	<ul style="list-style-type: none"> 越秀产业基金、越秀产业投资公司章程 越秀创投、越秀私募证券公司章程 越秀产业投资投资业务管理办法、投委会议事规则 		
光伏业务	<ul style="list-style-type: none"> 光伏投资尽调指引 光伏业务流程 光伏业务采购细则 	<ul style="list-style-type: none"> 项目交割操作指引 SPV 管理办法 光伏数据管理办法 档案管理细则 印章管理细则 	<ul style="list-style-type: none"> 财务核算估值指引 分类管理办法 光伏业务运营细则 风险应对细则 风险问责细则 光伏项目安全管理
天使投资	<ul style="list-style-type: none"> 天使基金投资业务管理办法 天使基金投资业务尽职调查指引 天使基金投资业务准入标准 / 投资标准 		<ul style="list-style-type: none"> 投后管理办法 天使基金投资业务风险事件问责机制
战配定增	<ul style="list-style-type: none"> 战略配售与定向增发投资业务尽职调查指引 战略配售与定向增发投资业务归档指引 		
证券投资	<ul style="list-style-type: none"> 募集行为管理办法 投资业务管理办法 从业人员投资管理办法 二级市场增持操作指引 	<ul style="list-style-type: none"> 关联交易管理办法 内幕交易防控管理 利益冲突防范管理 公平交易管理办法 	<ul style="list-style-type: none"> 风险管理办法 托管与外包服务管理 资产管理业务记录

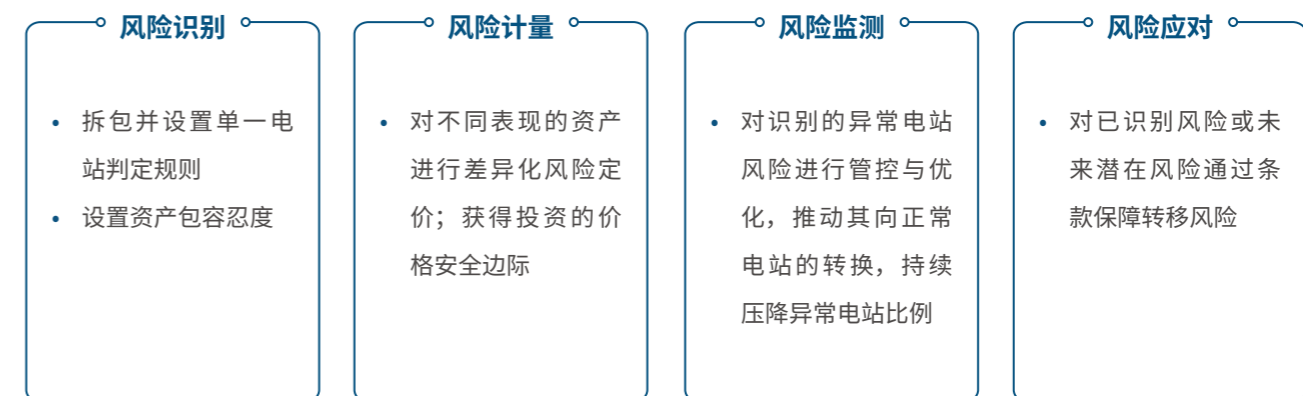
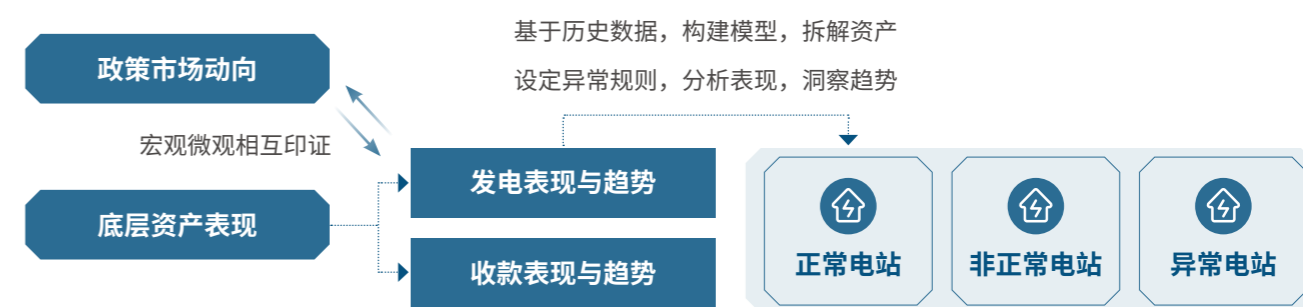
为强化前端风险识别能力，公司严格执行投前尽职调查工作指引，推动潜在风险提前暴露与防控，确保业务稳健推进。同时，围绕市场风险管理的专项任务，推动风险管理工作从制度化向精细化转型。



2024年，公司根据越秀资本整体风险政策要求，更新并发布《越秀产业基金2024年风险政策及风险限额管理方案》。新版方案进一步明确风险政策调整方向，优化行业准入限制及风控规则，新增支持行业30余个，形成正负面投资清单，为业务拓展提供制度依据。

为进一步强化投研协同，公司将风险管理前置至产业研究环节，逐步构建起宏观研判机制，增强公司层面的独立研判与风险洞察能力。通过预测关键经济指标，生成点阵分析结果，辅助投资决策。2024年，公司首次系统性开展指标预测，涵盖股权投资、母基金投资、固收类投资等多个方向，有效提升了决策透明度，建立统一预期基准，推动多元研究观点的整合。

针对公司重点战略方向，在光伏业务方面，公司建立健全投前风险评估与分析框架，基于资产包底层数据识别潜在市场风险并通过资产筛选、差异化定价或条款设置等方式实现风险缓释。



在风险文化建设方面，公司持续推动风险意识向业务一线延伸。2024年，面向业务团队全面宣贯《越秀产业基金2024年度风险政策及风险限额管理方案》。公司明确核心投资方向下的关键风控环节与优先等级，严格准入机制，设定投融资活动禁止性条款，并对标的企业潜在的财务风险、经营风险等进行前置研判，提前制定应对预案，有效增强业务风险韧性。

AI 数智转型

越秀产业基金始终坚持打造数据驱动的投资管理公司，以数据中台、AI 中台为核心底层能力，积极探索大模型、RPA 机器人在投资业务与管理的应用，以数据驱动实现高质量投资研究、高效率对接投资者、高标准赋能被投企业。公司已构建涵盖数据使用、数据管理与数据处理全流程的数据安全管理机制，确保信息隐私安全。

开展数智建设

公司持续加大数字化的投入力度，利用数字化思维构建全新商业模式。构建“远见 Core”“远见 Data”“远见 Link”的产品矩阵：远见 Core 为核心业务系统，支撑业务全流程线上化；远见 Data 为数据资产管理，强化对数据应用与分析；远见 Link 链接投资者、企业与员工。

2024 年，公司数字化建设围绕光伏电站业务、ABS 测算系统二期、数字化投研三项重点工作展开，支撑年度重点夹层业务上量发展。发挥数字化及数据分析优势，基于大数据构建资产质量分析能力，提升 ABS 业务运行效率。通过市场感知看板、估值测算线上化等提升数字化风控能力。

光伏电站业务全周期管理项目案例

支撑光伏投资业务开展，辅助投前资产质量研判、投中资产交割核对、投后资产管理监测及流动性管理等，创造实效。



投前

搭建资产质量智能研判体系，通过数据治理与算法模型（如电费匹配算法）识别异常电站，助力业务精准排除高风险资产。



投中

创新应用大模型技术实现购售电合同智能审核，提取关键条款并核验问题合同，保障交割合规性。



投后

建成资产动态监控平台，接入 12.85 万座电站实时数据，自动化测算发电效率、收益偏差等 28 项核心指标，实现流动性风险预警与资产穿透式管理。

户用光伏数字化管理系统

构建光伏资产包的自动化分析能力		提升资产投后管理效率			项目公司流动性管理	
资产包组成分析	包内异常资产筛查	资产变更	收付款	费用测算	流动性缺口测算	流动性风险预警
快速统计资产包区域、组件类型、安装朝向、坡度等构成，辅助业务快速了解拟收资产包	通过发电和电费回收数据的建模分析自动化筛查包内异常资产，辅助业务进行资产质量研判	线上化资产变更流程，自动化更新变更数据	电费收入自动化检验与核算 农户租金线上支付	运维费和保发费自动化测算	根据预期电费收入、预期农户租金、运维费支出、融资租赁利息支出、税费支出，自动测算流动性缺口	当达到流动性预警阈值时，自动提醒业务人员，发起支出代办流程

应用建设方面

公司持续深化新能源业务数字化转型，推动数字化能力从基础业务管理向资产全生命周期管理延伸：

- 升级光伏资产投前质量研判体系，完善资产门户功能模块（覆盖投前尽调、投后监控及资产交割、变更、运维、流转等场景），构建标准化资产管理平台，实现资产穿透式管理；
- 强化 ABS 业务自动化能力，完成投前发行说明书识别、受托报告数据自动化录入等工具落地，提升 ABS 投资业务效率；
- 通过数字化手段加速标的库的智能化管理，为投资决策提供实时数据支持。

智能化改造方面

公司分阶段推进业务系统升级与流程改善再造：

- 推动 AI 模型本地化部署，聚焦 AI 技术快速赋能业务场景，落地 AI 材料智能审核、报告自动化生成、流程挖掘及智能工作助手等工具，提升运营效率；
- 重构人机交互模式，将业务系统升级为嵌入式智能助理——通过自然语言问答实现系统操作自动化，整合文档与报告智能解析能力，并构建员工个人知识库，帮助员工定制专属智能体应用，实现日常工作全流程智能化辅助；
- 通过落地大模型创新应用，赋能不同业务场景，通过业务与技术的深度融合，为资产价值挖掘和业务创新提供核心驱动力。

保障信息安全

越秀产业基金持续优化信息安全防护体系，制定《数据管理办法》等内部规范，明确数据使用和管理流程，落实管理主体责任。2024年，公司高度重视信息安全与隐私保护工作，通过系统性优化治理架构、制度流程和技术体系，全面提升安全保障能力。

- **管治架构方面**，落实网络安全责任制，明确“单位负责人为网络安全第一责任人、分管数字化领导为直接责任人”的权责体系，细化信息系统执行人、应急响应人员的分工机制，确保责任到岗到人。
- **技术合规层面**，完成终端信息安全控制台升级，强化漏洞扫描与威胁预警能力；对核心业务系统“远见投资管理系统”开展多维度安全演练，覆盖系统重启、备份恢复、应急响应等关键场景。
- **培训与宣贯方面**，组织全员信息安全与隐私保护专题培训，重点宣贯数据合规操作规范与风险防范意识；通过案例剖析、实战演练等方式强化员工对钓鱼攻击、数据泄露等场景的应对能力，确保安全责任意识贯穿业务全链条。

亮点绩效

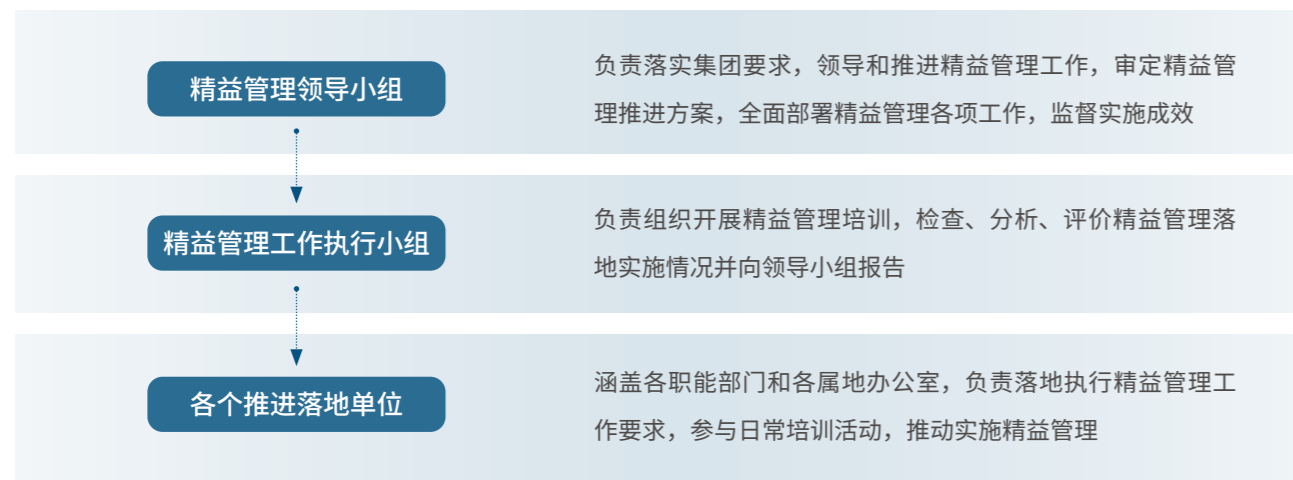
2024年

- 信息安全培训覆盖率
- 未发生公司信息安全和隐私泄露事故

100 %

深化精益管理

为全面贯彻集团高质量发展战略要求，加快推动精益管理理念与越秀产业基金经营管理深度融合，借鉴越秀集团和越秀资本组织架构，越秀产业基金设立了精益管理领导小组和执行小组，统筹推进精益管理各项工作。



2024年，公司以持续改善六步法为指导，实施“一二五五”精益管理工作方案，落实越秀资本精益管理工作各项要求，聚焦强基固本、提质增效，围绕重点业务、基金运营、降本增效、数字化建设及组织管理等领域体系化、常态化开展精益管理，推动精益人才培养与精益文化倡导，全面推进精益管理工作高质量开展。

建立组织机构：设立越秀产业基金精益管理工作领导小组和执行小组，召开专题工作会议2次，推动精益管理各项工作做深做实。

实施专项行动：推动2个持续改善重点项目、12个持续改善常规项目落地；常态化开展“持续改善提案”，并定期收集跟进完成情况。

组织赋能培训：组织各类培训赋能项目，利用线上、线下相结合的方式，全面营造持续改善良好氛围。开展“四信”和精益文化关键行动分享会，致力于将精益理念融入企业文化之中，进一步扩大精益文化影响力；开展精益管理专题培训，邀请外部专家开展专题分享，组织10名员工参与精益师黄带培训，2名员工参加西格玛黄带培训，推动精益人才培养与精益文化宣导。

开展精益宣传：定期分享精益管理学习资料，利用电子屏、海报等载体播放精益管理短片，深化精益文化共识，在公司内营造精益文化氛围。

提升光伏项目购售电合同档案接收审核效率

户用光伏项目投资电站资产数量多，分布广，对应的底层资产凭证购售电合同数量大，且抽检发现超容并网、未盖章等问题合同多，传统方式难以全面有效识别风险。

越秀产业基金深入剖析问题痛点，开发KIE模型（关键信息提取模型），持续优化算法，提升审核效率及准确性，有效辅助识别问题件，理清各方权责，构建审核-整改-接收流程体系。最终实现高效高质接收底层资产重要凭证，全面识别并防范潜在风险，为业务发展保驾护航。

2024年荣获越秀集团持续改善项目铜奖、“越秀资本2024年度持续改善组织奖”三等奖、“越秀资本2024年度持续改善项目奖”二等奖、“越秀资本2024年度持续改善提案奖”一等奖等多个奖项。



开展“四信”和精益文化关键行动分享会

附录

GRI 标准索引

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于越秀产业基金
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4	信息重述	-
	2-5	外部鉴证	-
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于越秀产业基金
	2-7	员工	保障员工权益
	2-8	员工之外的工作者	保障员工权益
	2-9	管治架构和组成	规范公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	规范公司治理
	2-11	最高管治机构的主席	规范公司治理
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
	2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
	2-15	利益冲突	规范公司治理
	2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
	2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理
	2-19	薪酬政策	助力人才发展
	2-20	确定薪酬的程序	助力人才发展
	2-21	年度总薪酬比率	-
	2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23	政策承诺	可持续治理
	2-24	融合政策承诺	可持续治理
	2-25	补救负面影响的程序	可持续治理
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	落实举报保护
	2-27	遵守法律法规	稳健合规运营
	2-28	协会的成员资格	荣誉与认可

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	
GRI 2: 一般披露 2021	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30	集体谈判协议	保障员工权益
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	双重重要性分析
	3-2	实质性议题清单	双重重要性分析
	3-3	实质性议题的管理	双重重要性分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	详见《越秀产业基金 2024 年年度报告》
	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	保障员工权益
	201-4	助力人才发展	-
GRI 202: 市场表现 2016	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	-
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	助力社会公益
	203-2	重大间接经济影响	助力社会公益
GRI 204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	-
	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	反腐败和反商业贿赂
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败和反商业贿赂
GRI 205: 反腐败 2016	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败和反商业贿赂
	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	-
GRI 206: 反竞争行为 2016	207-1	税务管理方法	-
	207-2	税收治理、控制及风险管理	-
	207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	-
	207-4	国别报告	-
GRI 207: 税务 2019	301-1	所用物料的重量或体积	-
	301-2	所用循环利用的进料	-
	301-3	再生产品及其包装材料	-
GRI 301: 物料 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	-
	302-2	组织外部的能源消耗量	-
	302-3	能源强度	-
	302-4	减少的能源消耗量	-
	302-5	降低的产品和服务能源需求量	-
GRI 302: 能源 2016			

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	绿色低碳运营
	303-2	管理与排水相关的影响	绿色低碳运营
	303-3	取水	-
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-4	排水	-
	303-5	耗水	-
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	-
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	-
	304-3	受保护或经修复的栖息地	-
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	-
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	-
	305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	-
	305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	-
	305-4	温室气体排放强度	2024 年可持续管理绩效
	305-5	温室气体减排量	-
	305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	-
	305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	-
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	-
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色低碳运营
	306-3	产生的废弃物	-
	306-4	从处置中转移的废弃物	-
	306-5	进入处置的废弃物	-
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	阳光合规采购
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	阳光合规采购
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	2024 年可持续管理绩效
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	助力人才发展
	401-3	育儿假	助力人才发展
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	-
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	打造安心职场
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	打造安心职场
	403-3	职业健康服务	打造安心职场
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	打造安心职场

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-5	工作者职业健康安全培训	打造安心职场
	403-6	促进工作者健康	打造安心职场
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	打造安心职场
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	打造安心职场
	403-9	工伤	-
	403-10	工作相关的健康问题	-
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	-
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	助力人才发展
	404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	助力人才发展
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	-
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	-
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益 阳光合规采购
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保障员工权益 阳光合规采购
GRI 410: 安保实践 2016	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	保障员工权益
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI 413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	-
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	-
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	-
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐赠	-
	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	-
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	-
	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	-
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-
GRI 417: 营销与标识 2016	417-3	涉及营销传播的违规事件	携手客户共同发展
	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	保障信息安全



广州越秀产业投资基金管理股份有限公司

公司地址:广州市珠江新城珠江西路5号广州国际金融中心33楼

北京市朝阳区东三环中路乐成中心A座22楼

上海市浦东新区福山路388号越秀大厦12楼

深圳市福田区益田路6001号太平金融大厦28楼

电话:(8620)66611888-33000

网址:<http://yxct.yuexiu-finance.com/>